

Memoria

09



MEMORIA 2009

- 1- CARTA DEL PRESIDENTE*
- 2- IDENTIDAD*
- 3- MISIÓN, VISIÓN y VALORES*
- 4- PARA MEJORAR LA ORGANIZACIÓN*
- 5- PARA MEJORAR LA COMUNICACIÓN.*
- 6- PARA MEJORAR LAS INSTALACIONES*
- 7- PARA MEJORAR LOS TALLERES Y LAS U.E.D.*
- 8- PARA MEJORAR LAS RESIDENCIAS*
- 9- PARA MEJORAR LA FORMACIÓN*
- 10- PARA MEJORAR EL VOLUNTARIADO*
- 11- PARA MEJORAR EL GRUPO DE AUTOGESTORES*
- 12- PARA MEJORAR EL ÁREA PSICOLÓGICA*
- 13- PARA MEJORAR EL OCIO Y EL TIEMPO LIBRE*
- 14- PARA MEJORAR LA CALIDAD*
- 15- SITUACIÓN FINANCIERA DE LA ASOCIACIÓN*

CARTA DEL PRESIDENTE

Querido amigo y querida amiga:

El hecho de prologar nuevamente la Memoria de Actividades no significa decir lo mismo que el año pasado aunque su significado pueda resultar parecido. Debes saber que la decidida apuesta por una Dirección Técnica basada en la Gestión por procesos; y similar apuesta por una Dirección Social basada en la Responsabilidad Social Corporativa, va calando con paso firme en nuestras mentes con resultado directo en las Personas con Discapacidad Intelectual y en sus Familias.

Hemos tenido que reformular nuestra Misión, no podía de otra forma y ello, fruto de las necesidades evolutivas detectadas y motivada por nuestra propia exigencia. Pasamos de “Mejorar la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad Intelectual” a << Desde nuestro Compromiso Ético, contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona con Discapacidad Intelectual y su Familia puedan desarrollar su Proyecto de Calidad de Vida y promover su inclusión como Ciudadano de pleno derecho en una sociedad más justa y solidaria >>.

Compromiso Ético y Proyecto de Calidad de Vida para cada Persona han sido, y seguirán siendo los dos ejes fundamentales sobre los que giren nuestro trabajo y nuestra inquebrantable ilusión. En nombre de la Junta Directiva recibe un afectuoso abrazo.

Sergio Fernández G

Presidente de CEPER

IDENTIDAD

CEPER, Asociación Malagueña en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual, es una Asociación sin ánimo de lucro, creada en 1981 con vocación de dar respuesta desde un pequeño grupo de familias a las necesidades de atención especializada que demandan sus hijos con discapacidad intelectual.

Constituida en Málaga, el 1 de Diciembre de 1981.

Inscrita en el Registro de Asociaciones de Andalucía con el número 969 de la sección 1ª.

Inscrita en el Registro Municipal de Asociaciones y Entidades de Málaga, con el número 635.

Inscrita en el Registro de Entidades y Centros de Servicios Sociales de la Junta de Andalucía con el número AS/E/677

Miembro de la Confederación Andaluza de Organizaciones a favor de Personas con Discapacidad Intelectual, **FEAPS ANDALUCÍA**.

MISIÓN, VISIÓN y VALORES

La **MISIÓN** de la Asociación desde su compromiso ético es contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona con Discapacidad Intelectual y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida y promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad más justa y solidaria.

La **VISIÓN** de la Entidad es ser una Organización Unida y Eficaz de Voluntades, participada, cohesionada, reconocida y vertebrada con eficiencia, que se organiza con calidad y ética para defender y promover los derechos prestando los apoyos necesarios a través de nuestra red de servicios en el proyecto de vida de cada una de las Personas con Discapacidad Intelectual y de sus Familias.

La Asociación basa su actuación en la democracia interna, la transparencia en su actuación y la corresponsabilidad entre sus miembros.

Los **VALORES** que CEPER defiende son: la consideración de la persona con Discapacidad Intelectual como sujeto de derechos y deberes, la importancia de sus familias, la confidencialidad, dignidad, respeto y la universalidad, así como todos los valores recogidos y definidos en su Código Ético.

ÓRGANOS DE GOBIERNO

ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General es el máximo órgano de gobierno de la Asociación y está integrado por todos los socios numerarios.

En el año 2009 se han celebrado las siguientes asambleas:

Asamblea Ordinaria de 28 de Junio de 2009 (Aprobación de la cuentas del año 2008, presentación de la Memoria de Actividades e información del Plan de Acción 2008 y presentación y aprobación del I Plan Estratégico de CEPER 2009-2012)

Asamblea General Extraordinaria de 28 de Junio de 2009 (Elección de los cargos de Presidente y de los miembros del Órgano de Gobierno)

Asamblea General Extraordinaria de 27 de Diciembre de 2009 (Lectura y aprobación del acta de la reunión anterior, ratificación de admisión de nuevos socios, estudio y aprobación, si procede, del presupuesto para 2010, designación de Auditoría Externa para los próximos tres años y ruegos y preguntas)

JUNTA DIRECTIVA

Es el órgano de gobierno de la Entidad y se encarga de llevar a efecto la política de acción decidida por la Asamblea General, así como de establecer las estrategias para su mejor consecución.

Los asuntos tratados y aprobados en el año 2009 han sido al igual que en el año 2008 complejos y algunos de gran trascendencia (se han reunido con carácter formal y en sede colegiada un total de 11 veces) con independencia de las Comisiones creadas para tratar diversos temas; a destacar:

- Aprobación de la solicitud de una póliza de crédito para la Entidad.
- Aprobación de la propuesta de modificación de Estatutos vigentes de la Asociación, pendiente de ratificación por la Asamblea General de Socios.
- Aprobación del Plan de Actividades para el año 2009.
- Aprobación de las condiciones de uso del Gimnasio para Personas Mayores y Dependientes.
- Firma del Convenio de Colaboración con la Obra Social Cajamadrid.
- Se aprueba el primer Plan Estratégico CEPER 2009-2012.
- Se acuerda continuar manteniendo la dirección actual por servicios y no por centros, con objeto de fortalecer la Cohesión Institucional.
- Se aprueba por unanimidad el proyecto de adquisición de un nuevo transporte de 17 plazas.
- Se aprueba por unanimidad la construcción de una pista polideportiva en el Centro de Víctor Hugo, conveniada con el Excmo. Ayto de Málaga.
- En el supuesto de que la Administración de la Junta de Andalucía se demorase en el cumplimiento de las obligaciones contraídas con nuestra Entidad, se aprueba por todos los asistentes la prioridad del pago de los salarios del personal dejando pendiente las liquidaciones a la Seguridad Social.
- Se acepta la firma de un documento de respaldo y de compromiso para las personas responsables de dar la medicación.

MIEMBROS de JUNTA DIRECTIVA

Presidente	D. Sergio Fernández García
Vicepresidente	D. Eduardo Moya de Torres
Secretario	D. Juan Manuel Cuesta Antón
Tesorero	D. Luis Pardiñas Luque
Vocales	D. Sebastián Fernández Rodríguez
	D. Alfonso Núñez Agudo
	D. Amalia Ruiz Palomo
	D. Silvia Moya Martín
	D. Lázaro González Gambero
	D. Rafael Delgado Linares
	D. José Coronado Millán

SOCIOS

A 31 de Diciembre de 2009 la Asociación cuenta con 126 socios numerarios y con 58 socios colaboradores.

PERSONAS USUARIAS

A 31 de Diciembre de 2009 la Asociación cuenta con 117 personas usuarias de diferentes servicios distribuidos entre los Centros de Víctor Hugo y de Cerraja.

PARA MEJORAR LA ORGANIZACIÓN

La Entidad continúa considerando el desarrollo organizativo como piedra angular sobre la cual debe crecer la Asociación, destacando algunas actuaciones que han sentado las bases para poder trabajar desde procesos permanentes de mejora de nuestras actuaciones tanto a corto como a largo plazo, destacando entre otras las siguientes acciones:

- Revisión del Plan de Acción 2008 y valoración de los resultados y grado de cumplimiento.
- Seguimiento mensual del Plan de Acción 2009 en donde se han establecido los objetivos, las propuestas concretas y el cronograma anual en donde se priorizan las acciones a desarrollar.
- Difusión del *MANUAL DE FUNCIONES* a todos los trabajadores de la Asociación en el que se detalla la misión, funciones, cargos, autoridad, relaciones y responsabilidad de cada empleado que ocupa un puesto jerarquizado en la Asociación.
- Elaboración y difusión del *Ier. PLAN ESTRATÉGICO CEPER 2009-2013* en donde se definen los ejes, objetivos, líneas de actuación, actividades, resultados esperados, seguimientos e indicadores por los que la Entidad se guiará en los próximos años.
- Elaboración de la *PROGRAMACIÓN GENERAL DE LOS CENTROS 2009*.

- Desarrollo de nuevos protocolos (Protocolo de Urgencias Sanitarias, Protocolo de acogida de nuevos trabajadores, Protocolo de Ocio y Tiempo Libre de Residencias, Protocolo de Salud y Protocolo de Medicación)

PARA MEJORAR LA COMUNICACIÓN

Los esfuerzos de la Entidad se han dirigidos este año hacia una planificación y gestión de procedimientos que faciliten la información a la comunidad de aquellos eventos o actuaciones que consideramos claves para no permanecer invisibles ante la sociedad, así:

- Hemos ampliado y mejorado el servicio de la *PÁGINA WEB DE CEPER* que ya iniciamos el año pasado.
- Hemos entregado a las familias, socios, empresas y diversas entidades públicas la Memoria Anual 2008 y el I Plan Estratégico CEPER.
- Hemos desarrollado la II edición de la *JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS CEPER* en la que un año más se intenta mostrar el trabajo de vuestros familiares en los talleres de la Asociación.
- Hemos concertado reuniones y visitas a distintas asociaciones de la provincia para conocer el funcionamiento de diferentes servicios que tenemos comunes e intercambiar modelos de atención.
- Hemos entregado a las familias y a los trabajadores la *II EDICIÓN DE LOS CUESTIONARIOS DE SATISFACCIÓN*, en donde se recogen todas las sugerencias, reclamaciones y propuestas que los

encuestados estiman oportunas para así poder analizar el grado de satisfacción de las personas.

- Elaboración de un díptico informativo para mostrar el nuevo servicio puesto en marcha desde CEPER para la comunidad de *GIMNASIA AUTÓNOMA PARA PERSONAS MAYORES y DEPENDIENTES*.
- Elaboración de todo tipo de acuerdos o *CONVENIOS DE COLABORACIÓN* que nos permita fortalecer y desarrollar alianzas con entes institucionales o privados que facilite la difusión de nuestra misión. (Área de Accesibilidad Universal del Ayuntamiento de Málaga, Obra Social Cajamadrid, Universidad de Málaga...)

Con las familias:

- *JORNADAS DE CONTACTOS CON LAS FAMILIAS*. Se celebraron reuniones con todas las familias que lo demandaron, en la cual participaron los directores del servicio correspondiente, monitores de referencia y psicólogos, los cuales explicaron los objetivos conseguidos y las programaciones que se planificaron de forma individualizada para el año 2009 (Abril)
- *JORNADAS DE GRUPOS DE PADRES*. Se organizó una jornada en el mes de Abril en donde se explicó el funcionamiento de los Talleres Ocupacionales y las Unidades de Estancia Diurna.
- *JORNADAS DE GRUPOS DE HERMANOS*. Mes de Marzo.
- Se organizaron las *III JORNADAS FORMATIVAS DE FAMILIAS* en el que tradicionalmente se aborda algún tema que sea de interés para las familias. En esta ocasión se abordó la *“PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA”* como metodología que facilite a las Personas con Discapacidad Intelectual, la identificación de las metas

que quieren alcanzar para mejorar su vida apoyándose en el compromiso y el poder del grupo para que esto ocurra. (Noviembre)

COMUNICACIÓN EXTERNA

- La Asociación CEPER inauguró el “GIMNASIO PARA PERSONAS MAYORES Y DEPENDIENTES” en Abril del año pasado, siendo inaugurado por el Alcalde de Málaga, D. Francisco de la Torre, el Concejal del Área de Accesibilidad, D. Raúl López Maldonado y la Delegada de Igualdad y Bienestar Social, D^a. Amparo Bilbao, contando con la participación de otras Entidades y Asociaciones del sector.
- Otra noticia de interés fue el intercambio cultural que se produjo con la visita de una semana de la Asociación alemana LEVENSHILFE y su grupo de música “Cool Mix” durante el mes de Julio, los cuales actuaron en la Asociación y en otras entidades de la ciudad.
- En el mes de Octubre, D^a Ana Pastor, Coordinadora Nacional de Participación Social del Partido Popular y Vicepresidenta II del Congreso de los Diputados, visitó CEPER y mostró especial interés por conocer los servicios que la Asociación presta y la opinión de las Personas con Discapacidad Intelectual sobre el trabajo que desarrollan. Mantuvo una reunión con el Presidente y algunos miembros de la Junta Directiva en la que se analizó nuestro modelo de Dirección Social, quedando gratamente sorprendida por la decidida apuesta por la Responsabilidad Social Corporativa y la Planificación Centrada en la Persona.

PARA MEJORAR LAS INSTALACIONES

En el año 2009, la Entidad ha acometido una apuesta clara por mejorar e incrementar la oferta deportiva que ofrece a las personas usuarias de la Entidad e incluso, a la ciudadanía en general, así:

- Ha iniciado la *CONSTRUCCIÓN DE UNA PISTA POLIDEPORTIVA* para la práctica de múltiples deportes (Tenis, Fútbol Sala, Balonmano y Baloncesto) con el objetivo de mejorar la oferta de práctica de ejercicio físico que se ofrece a las personas usuarias, ampliándose a la ciudadanía en general, con visos de convertirnos en referencia del deporte accesible en la ciudad de Málaga.
- Equipamiento del nuevo *“GIMNASIO PARA PERSONAS MAYORES Y DEPENDIENTES”*, con la incorporación de nuevas máquinas que amplíen la oferta ya existente.(Víctor Hugo)
- Instalación de una tarima en el gimnasio del Centro de Cerraja.
- Modernización del sistema de comunicaciones que existe en la actualidad en el Centro de Cerraja. (Nuevo cableado para la administración)
- Pavimentación y ajardinamiento de la “zona del Algarrobo” del Centro de Cerraja.
- Acometida de la tercera fase de la “zona del Umbráculo” (pavimentación del terreno) del Centro de Cerraja.

- Incorporación de una lavadora y una secadora para la caseta de la Residencia de Cerraja.
- Adaptación y adecuación de los cuartos de baño del Centro de Cerraja, según exige el Decreto 72/92 de Norma de Accesibilidad.
- Ajardinamiento de parte de la parcela del Centro de Víctor Hugo a través de una subvención del Área de Parques y Jardines del Ayuntamiento de Málaga.
- Equipamiento y dotación de mobiliario para la *CREACIÓN DE UNA LUDOTECA* para la Residencia de Menores en Víctor Hugo.
- Adquisición de una *FURGONETA FIAT DUCATO DE 17 PLAZAS* a través de una subvención otorgada por la Obra Social Cajamadrid.

Los proyectos que se han elaborado durante el año 2009 han sido diversos y de gran calado, destacando los siguientes:

- Ayuntamiento de Málaga (Área de Accesibilidad):
 - Construcción de Instalaciones Deportivas.
 - Equipamiento del Gimnasio para Personas Mayores y Dependientes.
- Ayuntamiento de Málaga (Área de Parques y Jardines):
 - Ajardinamiento parcela de Víctor Hugo.
- Obra Social Cajamadrid. Adquisición de Furgoneta de 17 plazas.
- Fundación La Caixa. Proyecto de Atención Temprana.
- Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía.
 - Construcción de Instalaciones Deportivas.
- ✓ Consejería de Empleo. Conversión de contratos de trabajadores.
 - Fundación ONCE. Curso de Jardinería y de Mantenimiento.

En total, la Asociación ha realizado 8 proyectos, concediéndole 4, por un valor total 48.289 €.

PARA MEJORAR LOS TALLERES Y LAS U.E.D.

La Asociación sigue considerando como objetivos irrenunciables, el conseguir una mayor comercialización de los productos, ampliar nuestra oferta en el mercado y sobre todo, lograr una mayor especialización por parte de los Encargados de Taller y de los usuarios de la Asociación, así podemos destacar:

- La continuación con la comercialización de productos de los Talleres de Aloe Vera, Viveros, Cerámica, Flores Secas (En total, 5.478,28 €)
- Reorganización de los Talleres de Jardinería, con refuerzo de nuevos monitores, que garantice el mantenimiento de los jardines de los Centros de Víctor Hugo y Cerraja.
- Continuación con la oferta de distribución de las Tarjetas de Navidad que realiza el Taller de Papel Reciclado. (empresas, particulares, distribución en papelerías / 500 Tarjetas.)
- Ampliación de la oferta de ocio de forma conjunta para los Centros Ocupacionales de Cerraja y de Víctor Hugo (Campamentos (4) Fiesta del Agua, Jornadas Ambientales patrocinadas por Carrefour y por el Ayuntamiento de Málaga, Jornadas Deportivas (Antequera, La Rosaleda, Fahala, Estepona, Taller de la Amistad, San Vicente de Paul, Proديو...)

En las ***UNIDADES DE ESTANCIA DIURNA*** cabe destacar:

- La continuación con el servicio de Estimulación del Lenguaje (Enero – Diciembre 2009)
- La planificación de un Ocio específico de las U.E.D.
- Evaluación, control y seguimiento de los objetivos planteados en las Programaciones Individuales, incluyendo una nueva programación para los clientes que por diversas circunstancias no puedan cumplir con los objetivos planteados en el inicio. Las programaciones individuales incluyen: Unidad de Día, Autonomía Personal, Área Cognitiva, Actividad Física y Estimulación del Lenguaje.
- Ampliación del número de plazas que actualmente tiene acreditada la Unidad de Estancia Diurna (6 plazas)
- Creación de un nuevo taller en el Centro de Víctor Hugo relacionado con labores de jardinería.

PARA MEJORAR LAS RESIDENCIAS DE LA ASOCIACIÓN

Las residencias de la Asociación continúan con el objetivo primordial de desarrollar acciones que favorezcan y aumenten la calidad de vida de las personas residentes de la Entidad, centrándose en un Programa de Ocio y Tiempo Libre que fomente la elección y el poder de decisión de las personas que viven en ellas, así podemos destacar las siguientes actuaciones:

- Realización de los *PROGRAMAS INDIVIDUALES DE ATENCIÓN (PIA)* a través de instrumentos multidisciplinares de coordinación en las intervenciones, a través de las reuniones del Equipo Técnico.

- Satisfacción de las necesidades de apoyo en los siguientes campos: (Vida en residencia, Vida en la comunidad, Aprendizaje a lo largo de la vida, Empleo, Salud y Seguridad, Socialización, Necesidades excepcionales de apoyo médico y conductual.)
- Continuación con el Protocolo de Ocio en Residencia (Programación mensual de Ocio, Asambleas de Ocio...)
- Realización de actividades deportivas diversas: (Programa de Senderismo, Programa de futbol, Aerobic, Música, Danza y Relajación)
- Estimulación de Vida Independiente como paso previo al crecimiento en forma de Pisos Tutelados (8 usuarios)
- Representación de Obras de Teatro a través de los “Grupos de Teatro” (Representación de la Bella y la Bestia / Diciembre)
- Promoción del Respiro familiar de las Residencias. (Elaboración de trípticos informativos)
- Jornadas de Convivencia con los usuarios de la Asociación Levenshilfe de Baviera (Alemania) durante el mes de Junio.

PARA MEJORAR LA FORMACIÓN

FORMACIÓN DE TRABAJADORES

La Entidad se plantea como objetivo conseguir una mayor especialización de los trabajadores en su puesto de trabajo, a la vez que dar respuesta a unas necesidades formativas demandadas por todo el colectivo, en este sentido hemos acometido las siguientes actuaciones:

- Entrega a los trabajadores de una relación de acciones formativas para que ellos puedan modificar o ampliar las acciones ofertadas.
- Baremación de las peticiones de los trabajadores estableciendo un sistema de preferencia de acceso a la acción formativa solicitada, en función del presupuesto destinado a formación y la relación que exista entre la acción formativa y el puesto que desempeña el trabajador en la Entidad.
- Búsqueda de los cursos demandados por los trabajadores.

Los Cursos efectivamente realizados, son los siguientes:

- Nutrición y Dietética (Dos Personas)
- Auxiliar de Geriatría (Una Persona)
- Curso de Primeros Auxilios (Dos Personas)
- Curso de Educación de la Voz (Una Persona)
- Curso de obtención de Carnet D (Tres Personas)
- Curso de Alta Dirección de Instituciones Sociales (San Telmo/1 Pna.)
- Curso de Sexualidad (28 personas)

- En total, 37 trabajadores han podido realizar acciones formativas de diversa índole a través de la Formación Continua o se les ha facilitado el poder asistir a la formación de forma privada.

FORMACIÓN DE USUARIOS

La búsqueda de una formación y especialización laboral de los usuarios de la Asociación con el objetivo posterior de una posible salida laboral en la propia Entidad o través de un Centro Especial de Empleo siguen siendo los objetivos prioritarios de la Entidad, a saber:

- Especialización a través de acciones formativas de los usuarios que trabajan en el Taller de Jardinería.
- Gestión y desarrollo del Curso del FLORISTA 2009 (enero-junio)
- Petición de nuevos Cursos de FPO de Jardinería y Albañilería (Formación ONCE)

PARA MEJORAR EL VOLUNTARIADO

Sensibilizar a la sociedad sobre la realidad y necesidades de las personas con Discapacidad Intelectual en la Universidad, institutos, asociaciones del entorno...dando una mayor consistencia y profesionalidad a esta imagen, creando nuevos espacios para compartir entre las personas con D.I. y los voluntarios/as es nuestro objetivo, así destacamos:

- Elaboración de carteles y folletos identificativos sobre el voluntariado.

- Desarrollo una campaña de sensibilización y captación en la Universidad, institutos y entorno en general.
- Continuación del Programa “Club de Amigos”. (Programa de Ocio los sábados por la tarde, en la que participan 4 personas usuarias y 5 voluntarios.
- Desarrollo del Programa “¿A dónde Vamos?”. (Ocio en la comunidad.)
- Seguimiento de los voluntarios para posibles promociones laborales en la propia Entidad (Dos personas contratadas)

PARA MEJORAR EL GRUPO DE AUTOGESTORES

El objetivo es conseguir que las Personas con Discapacidad Intelectual del grupo de Autogestores se sientan personas responsables, con una serie de obligaciones y deberes para con la sociedad, a la vez que sientan válidos, independientes y seguros para afrontar cualquier situación de la vida real.

ACCIONES EJECUTADAS:

- Reuniones con familiares para explicar la evolución del grupo.
- Planificación trimestral de los objetivos, actividades y metodología a desarrollar (Conocimiento de ciertos ámbitos de la sociedad...cultural, lúdico, deportivo, comportamiento social adecuado, derechos y deberes)
- Salidas quincenales a lugares de interés cultural o social.

- Visita a Asociaciones de Málaga que cuenten con Grupos de Autogestores (Autogestores /Centro Cívico de Churriana)
- Reuniones semanales (Miércoles) en donde se discuten y valoran todo tipo de asuntos de interés. (Todo queda reflejado en actas que elabora la persona de apoyo del Grupo de Autogestores)

PARA MEJORAR EL ÁREA PSICOLÓGICA

ACCIONES EJECUTADAS:

- Trabajar de forma individual a través del Apoyo Conductual Positivo, los problemas de conducta presentes en las Personas con Discapacidad Intelectual (6 personas)
- Visita a los servicios que prestan en otras Asociaciones para mejorar el servicio que prestamos en la nuestra (Autismo Málaga, Amapacce)
- Trabajo en grupo de las “Habilidades Sociales” para mejorar el ajuste social y personal de las Personas con Discapacidad Intelectual.

(Víctor Hugo /13 personas - Cerraja / 14 personas)

Continuando con el trabajo habitual del Servicio se llevaron a cabo las siguientes tareas:

- Informe Psicológico Individual anual de cada cliente.

- Asesoramiento a profesionales y familias sobre pautas de actuación ante problemas de conducta, ajuste social...
- Intervención terapéutica individual o grupal cuando la situación lo requiera.
- Elaboración de informes ad hoc por diversas causas (visitas a psiquiatras, petición de entidades públicas o privadas)
- Formación y sensibilización del personal en metodología y uso responsable de técnicas psicológicas.

(Curso de Sexualidad / Todos los trabajadores de Residencia)

PARA MEJORAR EL OCIO Y EL TIEMPO LIBRE

La planificación de una oferta de ocio individualizada en función de los gustos y preferencias de las personas usuarias de la Asociación, sigue siendo una de las principales fortalezas de la Entidad.

ACCIONES EJECUTADAS:

- Salidas semanales en el entorno. (Jueves - Víctor Hugo / Cerraja)
- II Proyecto “Conoce tu ciudad”. (Salidas y visitas culturales durante todo el año)
- Campamentos rurales organizados a través de FEAPS ANDALUCÍA a Siles y Calahonda (Viajes IASS – Octubre/ 12 personas y 3 monitores)
- Campamento rural organizado por CEPER a Riogordo y Sayalonga. (Junio – 63 personas y 18 monitores)

- Organización de actividades acuáticas durante el mes de Julio en la piscina del Centro de Cerraja (Usuarios de Víctor Hugo y Cerraja)
- Celebración de fiestas y eventos diversos (Día de Andalucía, Fiesta de San Isidro, Fiesta del Agua, Navidad)
- Celebración de Jornadas Deportivas conjuntas fuera de la Asociación, durante todo el año. (Antequera, La Rosaleda, Fahala, Estepona, Taller de la Amistad, San Vicente de Paul, Prodicó...)
- “Campamento Glam” (Órgiba – Marzo / 14 usuarios y 4 monitores)
- I Jornadas de Senderismo. (Mayo – Torcal de Antequera)

PARA MEJORAR LA CALIDAD

La Entidad considera entre sus fines prioritarios desarrollar un Sistema de Calidad, que esté basado en la mejora continua y conlleve la planificación de estrategias de mejora, el seguimiento de estas estrategias y la evaluación de los resultados obtenidos; para conseguirlo se ha trabajado durante el año 2009 con base en un Modelo de Calidad denominado EFQM, el cual es un modelo de calidad total basado en la persecución de la excelencia, a través de un conjunto de estándares de calidad que se agrupan en funciones clave para la Entidad, estos criterios son:

LIDERAZGO

ESTRATEGIA Y PLANIFICACIÓN

PERSONAS

ALIANZAS Y RECURSOS

GESTIÓN DE LOS PROCESOS

RESULTADOS EN CLIENTES

RESULTADOS EN PERSONAS

RESULTADOS EN SOCIEDAD

RESULTADOS CLAVE

También se ha trabajado en la elaboración del *CÓDIGO ÉTICO DE CEPER* que enuncia valores, principios y normas para que sirvan de guía de conducta para todas las personas que tengan cualquier tipo de responsabilidad en la tarea de mejorar la calidad de vida de las Personas con Discapacidad Intelectual y de las familias de la Asociación.

RESUMEN de la MEMORIA 2009

En total, se planificaron 106 acciones desglosadas en 14 apartados.

Se han ejecutado 97 acciones previstas en el Plan de Acción 2009, lo que representa el 91,50 % de cumplimiento.

Fuera del Plan de Acción se han acometido 4 actuaciones, por lo que sumarían un total de 103, que representaría el 97,16% de cumplimiento.

SITUACIÓN FINANCIERA DE LA ASOCIACIÓN

Asociación de Padres de CEPER	Total 2009
Ingresos de la Entidad por la actividad propia	1.753.614,18
Cuotas de Usuarios	239.331,86
70100001 CUOTAS USUARIOS	216.257,13
70100004 CUOTAS SOCIOS	20.248,00
70100005 CUOTAS SOCIOS COLABORADORES	2.826,73
Subvenciones a la explotación	1.514.282,32
74000004 SUBVENCIONES CONCERTADAS	1.413.194,95
74000005 SUBVENCION MEJORA CENTROS	43.062,40
74000006 SUBVENCION F.P.O.	34.156,00
74000009 OTRAS SUBVENCIONES	23.868,97
Otros ingresos de la Entidad	12.770,81
76900000 INGRESOS FINANCIEROS	223,93
77800000 INGRESOS EXTRAORDINARIOS	7.068,60
77900000 VENTA-TRABAJOS TALLERES	5.478,28
TOTAL INGRESOS	1.766.384,99
Gastos externos	427.943,75
62200000 CUOTA ASOCIACIONES	547,33
62300000 SERVICIOS DE PROFESIONALES	19.492,21
63100000 IMPUESTOS VARIOS	4.712,94
62400001 REPARACIONES FURGONETAS	10.099,61
62410000 GASOIL FURGONETAS	18.010,78
62420000 SEGURO FURGONETAS	13.452,75
62100000 RENTING FURGONETAS	14.219,43
62500004 SEGURO CENTROS	7.881,13
62600001 GASTOS FINANCIEROS	2.406,05
62800001 SUMINISTRO TELEFONICA	11.315,52
62800002 SUMINISTRO SEVILLANA ELECTRIC.	30.780,63
62800003 SUMINISTRO AGUA Y BASURA	11.667,60
62800014 SUMINISTRO GAS	4.687,28
62800004 SUMINISTRO ART. LIMPIEZA E HIGIENE	25.166,56
62800007 COMIDA USUARIOS	116.684,86
62900001 MANTENIMIENTO CENTROS	14.595,36
62900016 RESPIRO FAMILIAR-CAMPAMENTOS	2.974,22
62900017 GASTOS CURSO FPO	28.398,53
62900000 GASTOS MEJORA CENTROS	47.721,13
62900010 TALLERES OCUPACIONALES	10.447,44
62900011 OCIO Y TIEMPO LIBRE	4.651,81
62900012 FORMACION PERSONAL Y JUNTA	1.078,02
62900013 SALARIOS ESTIMULO	7.763,00
62900016 IMPREVISTOS Y OTROS GASTOS	19.189,56
Gastos de Personal	1.261.409,76
64000000 Sueldos y Salarios	975.003,64
64200000 Seguridad Social	279.749,69
64900000 Vigilancia y Previsión Médica	6.656,43
Dotación Amortización Inmovilizado Material	67.926,42
TOTAL GASTOS	1.757.279,93
RESULTADOS ANTES DE IMPUESTOS	9.105,06



CEPER

Asociación Malagueña en favor de las
Personas con Discapacidad Intelectual

