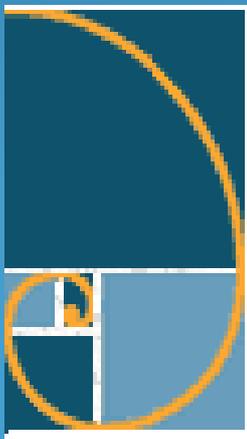


MEMORIA DE ACTIVIDADES

2007



CEPER

ÍNDICE

- 1- CARTA DEL PRESIDENTE**
- 2- IDENTIDAD**
- 3- PARA ORGANIZARNOS MEJOR. CALIDAD**
- 4- PARA MEJORAR LA COMUNICACIÓN EXTERNA.**
- 5- PARA MEJORAR LAS INSTALACIONES**
- 6- PARA MEJORAR LOS TALLERES OCUPACIONALES Y U.E.D.**
- 7- PARA MEJORAR EL TRANSPORTE**
- 8- PARA MEJORAR LA FORMACIÓN A TRABAJADORES Y CLIENTES**
- 9- PARA MEJORAR EL VOLUNTARIADO**
- 10- PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS**
- 11- PARA MEJORAR EL OCIO Y EL TIEMPO LIBRE DE LOS CLIENTES**
- 12- RESIDENCIAS**
- 13- SITUACIÓN FINANCIERA DE LA ASOCIACIÓN**

1. CARTA DEL PRESIDENTE

Querido amigo y querida amiga:

La Memoria que presentamos es la Memoria de todos. Dos mil siete ha sido un año no menos dinámico que el anterior y no menos apasionante que el que está resultando el dos mil ocho. Nuestra Asociación ha legitimado el cambio cultural, y ello no ha sido fruto de ninguna arbitrariedad.

CEPER está buscando la mejor respuesta a la personas, el camino que se ha trazado es conocido por todos porque todos hemos y seguimos teniendo la oportunidad de participar en la nueva realidad. Sabemos que cambiar la realidad no es fácil; tanto si pensamos que podemos como si pensamos que no podemos, tenemos razón, pero tenemos la suerte de que somos muchos los que pensamos que juntos podemos hacerlo.

La nueva realidad pasa por el convencimiento de que todo el trabajo que despleguemos debe girar siempre primero en torno a la persona y después en torno a los servicios; ello justifica el Plan de Acción emprendido el pasado año y el mandato de empezar a procesar en clave de Planificación Centrada en la Persona. Queridas familias, éste es el motor del cambio del que desde aquí, de nuevo te reitero la importancia de tu participación.

A día de hoy estamos inmersos en pleno proceso de Cualificación Organizacional, estamos redireccionando la Visión porque la realidad que entre todos hemos dibujado exige mayores y mejores cuotas de satisfacción de nuestros clientes; y esto no podemos hacerlo de cualquier forma, lo haremos según el Código Ético de CEPER, documento que está igualmente en fase procesual de elaboración.

Asimismo hemos dado un paso de gigante definiendo claramente los roles directivos de los roles técnicos y ambos conviven a día de hoy en eficaz y eficiente armonía, basta con leer la memoria que presentamos; con orgullo y a la vez con humildad, en nombre de la Junta Directiva de CEPER, recibe un afectuoso abrazo.

Sergio Fernández G
Presidente de CEPER

2. IDENTIDAD

✚ **CEPER, Asociación Malagueña en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual**, es una Asociación sin ánimo de lucro, creada en 1981 con vocación de dar respuesta desde un pequeño grupo de familias a las necesidades de atención especializada que demandan sus hijos con discapacidad intelectual.

✚ Constituida en Málaga, el 1 de Diciembre de 1981.

✚ Inscrita en el Registro de Asociaciones de Andalucía con el número 969 de la sección 1ª.

✚ Inscrita en el Registro Municipal de Asociaciones y Entidades de Málaga, con el número 635.

✚ Inscrita en el Registro de Entidades y Centros de Servicios Sociales de la Junta de Andalucía con el número AS/E/677

✚ Solicitud de declaración de **UTILIDAD PÚBLICA** en el Registro General de la Consejería de Justicia y Administración Pública, el día 26 de Diciembre de 2007.

✚ Miembro de la Confederación Andaluza de Organizaciones a favor de Personas con Discapacidad Intelectual, **FEAPS ANDALUCÍA**.

2.1 FINES

La Asociación tiene como misión y objeto básico defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias en el ámbito territorial de la provincia de

Málaga, orientada siempre por los principios de integración social y de normalización.

La Asociación asume como propios los principios y valores que defiende el movimiento asociativo, la consideración de la persona con discapacidad intelectual como sujeto de derechos y deberes, la importancia de las familias, la calidad e identificación global en la actuación de las organizaciones y el interés por todas las personas con discapacidad intelectual.

2.2 ÓRGANOS DE GOBIERNO

ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General es el máximo órgano de gobierno de la Asociación y está integrado por todos los socios numerarios.

En el año 2007 se han celebrado las siguientes asambleas:

- ✚ Asamblea Ordinaria de 15 de Abril de 2007 (Presentación de la Memoria 2006, Aprobación de Cuentas y elección de Junta Directiva)
- ✚ Asamblea Extraordinaria de 15 de Abril de 2007 (Aprobación de Solicitud de Declaración de Utilidad Pública de la Entidad)
- ✚ Asamblea Ordinaria de 15 de Diciembre de 2007 (Aprobación del presupuesto para el 2008 e informe general sobre la marcha asociativa de la Entidad)

JUNTA DIRECTIVA

Es el órgano de gobierno de la Entidad y se encarga de llevar a efecto la política de acción decidida por la Asamblea General, así como de establecer las estrategias para su mejor consecución.

Los temas tratados y aprobados en Junta Directiva durante todo el año han sido diversos y de gran calado (se ha reunido, con carácter formal y en sede colegiada un total de 18 veces), con independencia de las Comisiones creadas para tratar asuntos puntuales; destacamos entre otros los siguientes:

- ✚ Creación del grupo de Autogestores.
- ✚ Revisión y reajuste de la composición del Equipo Técnico Directivo y del Equipo Técnico de Atención Directa.
- ✚ Implantación del Plan de Acción con el asesoramiento profesional de la Red de Consultoría de FEAPS Nacional.
- ✚ Nueva ubicación del gimnasio y ampliación del comedor en el Centro de Víctor Hugo.
- ✚ Rehabilitación integral de los talleres y el gimnasio del Centro de Cerraja.
- ✚ Se aprueba completar la acreditación del 100% de las plazas de C.O. y U.E.D.
- ✚ Contratación de un Oficial de 1ª de mantenimiento y de una Técnico de Servicios Domésticos para los dos Centros.
- ✚ Creación de un nuevo Taller de Aloe Vera en el Centro de Víctor Hugo.

- ✚ Aprobación a partir del asesoramiento de los profesionales de la Red de Consultoría, para la creación de un Grupo Guía que trabaje sobre tres ejes básicos para la Entidad (Gestión – Calidad de Vida – Ética)
- ✚ Estudio de la creación de un proyecto de vida para cada cliente, apoyándonos en la nueva clave de procesamiento conceptual basada en la Planificación Centrada en la Persona.

MIEMBROS

Presidente: D. Sergio Fernández García

Vicepresidenta: D^a María Teresa García-Llera Bernal

Secretario: D. Juan Manuel Cuesta Antón

Tesorero: D. Luis Pardíñas Luque

Vocales: D. Sebastián Fernández Rodríguez

D. Alfonso Núñez Agudo

D. Amalia Ruiz Palomo

D. Silvia Moya Martín

D. Lázaro González Gambero

D. Josefa Benítez Luque

D. Eduardo Moya de Torres

D. Fernando Gómez Mora

2.3 SOCIOS

A 31 de Diciembre de 2007 la Asociación cuenta con 120 socios numerarios y con 66 socios colaboradores.

2.4 CLIENTES

A 31 de Diciembre de 2007 la Asociación presta servicio a 101 clientes repartidos entre los dos Centros.

3. PARA ORGANIZARNOS MEJOR. CALIDAD

La estructura organizativa de la Asociación ha experimentado notables cambios durante el año 2007, buscando una optimización de la organización de los recursos humanos en paralelo con el diseño de una orientación estratégica común que la asociación necesitará para los próximos años, esta organización debe ser algo vivo y revisable periódicamente en base al cumplimiento de objetivos y aparición de nuevas necesidades.

En este sentido, podemos destacar las siguientes actuaciones:

✚ Desarrollo de un diagnóstico de la situación interna de CEPER en el que se ha profundizado sobre todos los aspectos relevantes que engloban a la Asociación, para conocer **QUÉ SERVICIO DAMOS, CÓMO LO DAMOS, Y QUÉ SE ESPERA** (Este análisis ha profundizado en diversos aspectos de interés: Organigrama, Servicios, Funciones de los trabajadores, Formación Interna y Externa, Entorno, Procesos de comunicación externa y Marketing, situación financiera de la Asociación..)

✚ Desarrollo de un Manual de Funciones para los trabajadores en el que se detalla la misión, funciones, cargos, autoridad, relaciones y responsabilidad de cada empleado que ocupa un puesto jerarquizado en la asociación. (En proceso)

✚ Desarrollo de protocolos y normas de funcionamiento de diversos servicios: (Voluntariado, Medicación, Ocio y Tiempo libre, Transporte..)

✚ Solicitud de Acreditación del 100 % de las plazas de C.O. y U.E.D. de los Centros, con el objetivo de poder incorporar a nuevos clientes en los talleres y en las Unidades de Estancia Diurna, a la vez que poder dar respuesta a la demanda social de familias que necesitan que les proporcionemos estos servicios.

✚ Respecto a la política de recursos humanos las modificaciones han sido importantes, buscando en todo momento un refuerzo de la calidad de servicio que presta la Entidad, pudiendo destacar:

✚ **Revisión y ajuste de la composición del Equipo Técnico:**

- Director general / David Villar Carrasco
- Directora de Centro Ocupacional / Sandra Rodríguez Orozco
- Directora de Unidades de Estancia Diurna / Cristina Ríos Trujillo
- Director de Residencia / José Antonio Olmedo Jiménez

✚ **Refuerzo del trabajo realizado en el área psicológica:**

- Psicólogo en Cerraja / José Antonio Olmedo Jiménez
- Psicóloga en Víctor Hugo / Trinidad Zurita Escobar

✚ **Designación de Responsables de diversos servicios:**

- Responsable de Autogestores / Aurora Carretero Bernal
- Responsable de Ocio y Tiempo libre de Residencias / Remedios Rodríguez Nebro.
- Responsables de Ocio y Tiempo libre y Transporte / Jesús Núñez García (Cerraja) Jorge Modelo Miranda (Víctor Hugo)

- Responsables de Formación de trabajadores y usuarios/ Sensi Núñez García – Yolanda Quintana Cano
- Responsable de Medicación. Antonio Sánchez Toledo
- Responsable de Organización Residencias. Antonia Serrán Rodríguez
- Responsable de Voluntariado. Juan Antonio López Aguilera

Reorganización de los Turnos de Residencia de la Asociación:

Turnos rotativos de 8 horas, 1 monitor de referencia en todos los turnos, 3 monitores de noche en Residencia de Víctor Hugo, 1 monitor más de apoyo en el turno de Mañana que ayude al aseo, vestido y duchas de los usuarios tanto en Cerraja como en Víctor Hugo.

Contratación de personal para el refuerzo de turnos en Residencia:

- Educador en Residencia de Menores (Jornada Completa)
- Cuidador en Residencia de Menores (Media Jornada)
- Cuidador en Residencia de Adultos (Media Jornada)
- Cuidador en R.G.A. (Media Jornada)

CALIDAD

El año 2007 ha significado el punto de partida para un desarrollo organizacional coherente con la misión, visión y valores de nuestra Entidad, en ese sentido se ha procedido a la contratación por parte de la Asociación de los servicios de la Red de Consultoría de FEAPS para la puesta en marcha de un Plan de Acción que se centre entre otros objetivos, en:

- ✚ Afianzamiento de los principios y valores organizativos (Misión, visión y valores)
- ✚ Definición de funciones y roles en todos los niveles de la organización.
- ✚ Elaboración y desarrollo de un Plan Estratégico, en el cual concreten los objetivos, líneas de acción, actividades, responsables, indicadores y resultados que se esperan.

Para alcanzar los objetivos propuestos se ha apoyado técnicamente en metodologías de trabajo que faciliten el buen curso del mismo, complementando el trabajo con el uso de otras redes o estructuras de apoyo que se consideren pertinentes para el aseguramiento de las acciones planteadas.

Fruto de estas reuniones ha sido la creación del denominado **“Equipo Guía”**, el cual está integrado por todos los grupos de interés de la Asociación (trabajadores, familias, JD y clientes) y se encarga de orientar, planificar y establecer propuestas de cambio, dando cuenta del trabajo que se genere a la Junta Directiva.

En el año 2007 se han desarrollado 4 reuniones que han sentado las bases para ese cambio organizacional que queremos implementar en años sucesivos.

4. PARA MEJORAR LA COMUNICACIÓN EXTERNA. FAMILIAS

La Asociación considera que la comunicación externa es un elemento fundamental para poder acometer un estudio serio y en profundidad de

las necesidades y expectativas que tienen todos los grupos de interés (Directiva, trabajadores, clientes y familias) así, una de nuestras prioridades ha sido conocer la opinión de las familias y de los trabajadores a través de:

- ✚ Elaboración y entrega a todos los trabajadores de un cuestionario para poder evaluar el clima laboral. (Noviembre 07)
- ✚ Elaboración de un cuestionario para estudiar el nivel de satisfacción de las familias de la Asociación. (Diciembre 07)

Otras actividades de interés han sido:

- ✚ Jornada de contactos con las familias (del 19 al 30 de Noviembre) para explicar el ajuste personal y social en las que se ha detallado las evaluaciones y programaciones individuales de cada cliente de la Asociación.
- ✚ Participación de la Asociación en la muestra "EXPOVAL", en la cual se mostró junto con otras asociaciones de la provincia, los productos que se elaboran artesanalmente en los talleres. También se participó el mismo día en un encuentro de familias. (Abril 07)
- ✚ 1ª Jornadas Formativas en CEPER con el título: "La protección jurídica en las Personas con Discapacidad Intelectual: Incapacidad y Tutela. (Noviembre 07)
- ✚ Otro aspecto importante que podríamos incluir dentro de este apartado es la impresión del nuevo logo de la Asociación que aparece impreso en todas las furgonetas que realizan el servicio de transporte, el cual, favorece desde nuestro punto de vista, la identificación y el conocimiento por parte de la sociedad del trabajo que desempeña nuestra Entidad.

En relación con las familias, desde el Servicio de Trabajo Social se han acometido las siguientes actuaciones:

- ✚ Reuniones periódicas con distintas familias (30) para informarles acerca del trabajo que se realiza en la Entidad, orientándoles hacia el servicio que mejor se adapta a la situación de su familiar y explicándoles la documentación necesaria para poder solicitar la plaza.
- ✚ Se han mantenido reuniones con 21 familias que han acudido a entregar la solicitud de acceso de la plaza a la Asociación.
- ✚ Se ha participado en la preparación del Encuentro Provincial de Familias que se ha celebrado en Alhaurín El Grande, el 21 de Abril de 2007.
- ✚ Se asiste a la I reunión informativa sobre Ley de Dependencia organizada por la Junta de Andalucía y a unas Jornadas sobre Prestaciones Sociales, con especial atención a la Ley de Promoción y Autonomía Personal a personas en situación de Dependencia, organizado conjuntamente por los Colegios Oficiales de Diplomados/as en Trabajo Social y el Graduados Sociales.
- ✚ Por último, señalar los contactos mantenidos con Servicios Sociales de diversas zonas de Málaga y con Centros de Salud para la mejora de la asistencia sanitaria de varios de nuestros residentes.

5. PARA MEJORAR LAS INSTALACIONES.

La inversión en el 2007 ha sido uno de los capítulos más importantes para la Asociación, acometiéndose obras de gran envergadura (como por ejemplo, la ampliación del comedor de Víctor Hugo) las cuales, consideramos mejorarán sobre manera la calidad de servicio que

ofrecemos a nuestros clientes; estos han sido los apartados más destacados:

- ✚ Ampliación y restauración del comedor del Centro de Víctor Hugo.
- ✚ Aire Acondicionado del comedor de Víctor Hugo.
- ✚ Acondicionamiento y mejora de las instalaciones en donde se ubican los talleres del Centro de Cerraja.

(Nuevo mobiliario, A/A, tabique de separación e insonorización de talleres y gimnasio, pintura y armarios empotrados)

- ✚ Instalación de equipos de aire acondicionado y de bomba de calor en la Residencia de Cerraja, así como en sus talleres ocupacionales y en su Sala de Psicomotricidad.

- ✚ Delimitación en el sótano del Centro de Víctor Hugo de la obra que acogerá en un principio la Sala de Psicomotricidad para los usuarios. (Servicios Múltiples)

- ✚ Equipamiento de la Sala de Psicomotricidad del Centro de Cerraja.
- ✚ Ajardinamiento y mantenimiento de la parcela del Centro de Víctor Hugo.

- ✚ Instalación de Video porteros en las Residencias de los dos Centros.

- ✚ Instalación de alarma volumétrica en la Residencia de Cerraja.

Dentro del capítulo de las subvenciones concedidas, destacar:

- ✚ **ÁREA DE PARQUES Y JARDINES DEL AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA.**

Se solicitan 51.828 € y se conceden 27.595 €.

- ✚ **DONACIONES DONO.** Nos donan 25 licencias originales de Microsoft.

✚ CONSEJERÍA DE INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPRESA DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA. Se han solicitado 2 ordenadores, 1 impresora color multifunción, 1 página WEB con registro de dominio y la asistencia técnica, en total la cantidad solicitada ha sido de 32.739 €. (En reserva)

6. PARA MEJORAR LOS TALLERES OCUPACIONALES Y LA U.E.D

La Asociación ha apostado claramente durante el año 2007 por mejorar y acondicionar los talleres ocupacionales y las Unidades de Estancia Diurna y gran parte de la inversión ha sido destinada a este fin, así:

✚ Se ha rehabilitado de forma integral los Talleres Ocupacionales de Cerámica y de Flores Secas del Centro de Cerraja.

✚ Se ha incorporado un nuevo Servicio de Informática en el Centro de Víctor Hugo en horario de Lunes a Jueves de 15:00 a 16:30 gracias a la donación de 17 equipos informáticos por parte de la Diputación Provincial de Málaga para su puesta en marcha y de 5 ordenadores más gracias a la Empresa MADESE S.A.

✚ Se ha equipado el Servicio de Logopedia del Centro de Cerraja con 3 equipos informáticos.

✚ Se ha proporcionado a los trabajadores de los dos Centros, equipos informáticos para poder optimizar el trabajo que desarrollan.

✚ Se ha puesto en funcionamiento un nuevo Taller de Jardinería y de Aloe Vera en el Centro de Víctor Hugo. (Acondicionamiento del terreno y plantación de aloe vera)

✚ Se han elaborado por parte del Taller de Papel Reciclado 1.800 tarjetas de Navidad para diversas entidades (Delegación Provincial de Igualdad, Junta de Distrito del Puerto de la Torre, empresas privadas...MADESE, INGADIA...) las cuales, colaboran con la difusión de nuestro proyecto y de nuestra Entidad.

7. PARA MEJORAR EL TRANSPORTE

Cuando hablamos de una calidad en el servicio que presta la Asociación respecto a nuestros clientes, todos podemos señalar como elemento esencial dentro de esa calidad que pretendemos ofrecer, el de un transporte cómodo, seguro y fiable. En ese sentido; la Asociación ha realizado las siguientes actuaciones durante el año 2007:

✚ Adquisición mediante el sistema de Renting de dos furgonetas Modelo Fiat Ducato con capacidad para 9 plazas, que sin duda ofrecerá un servicio de transporte más seguro y de calidad para profesionales y clientes.

✚ Segunda adaptación homologada de la Furgoneta 3679 FCF para poder transportar de una forma segura a dos clientes de la Asociación.

✚ Aprobación de la figura del "Acompañante" en las rutas, para poder servir de apoyo ante cualquier incidencia durante el transcurso de las mismas. (En proceso de implantación)

✚ Aprobación de una "Ruta de Cercanías" para las familias que viven en el Puerto de la Torre y así poder reducir el tiempo trascurrido en el transporte hasta llegar a los Centros. (En proceso de implantación)

8. PARA MEJORAR LA FORMACIÓN A TRABAJADORES Y CLIENTES

El objetivo de la Asociación en el 2007 referente a la formación, ha estado orientado a conseguir una mayor especialización de los trabajadores en su puesto de trabajo, a la vez que dar respuesta a unas necesidades formativas demandadas por todo el colectivo.

Durante el año 2007 se ha procedido a una baremación de las peticiones de los trabajadores estableciendo un sistema de preferencia de acceso a la acción formativa solicitada, en función del presupuesto destinado a formación y la relación que existe entre la acción formativa y el puesto que desempeña el trabajador en la Entidad.

En concreto se han realizado las siguientes acciones formativas:

- ✚ "Personas de Apoyo. Autogestores". 1, 2, 15 y 16 de Febrero.
- ✚ "Taller de Hermanos". 28 de Marzo.
- ✚ "Calidad Feaps en el voluntariado". 13 y 14 de Abril.
- ✚ "4º Congreso Andaluz del Voluntariado". 16 y 17 de Mayo.
- ✚ "Gestión de Calidad en Residencias y Centros de Día". 29 y 30 de Mayo.
- ✚ "Curso de Ceramista", Mayo, Junio y Julio.
- ✚ "Creación grupo: Padre a Padre". 20 y 21 de Junio
- ✚ "Inicio en Lengua de Signos". Octubre

Respecto a los clientes, los esfuerzos han ido encaminados a la búsqueda de una formación y especialización con el objetivo posterior de una posible salida laboral en la propia Entidad o través de un Centro Especial de Empleo, así:

✚ La Delegación Provincial de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía concedió un nuevo curso de Formación Profesional Ocupacional de "Flores Secas" para el año 2008.

✚ Se ha solicitado homologar el Centro de Víctor Hugo para poder impartir Cursos de Formación Profesional Ocupacional.(hasta la fecha solamente está homologado el Centro de Cerraja)

✚ Ampliación de solicitudes en la petición de nuevos cursos de F.P.O. (Cursos de Jardinería y Albañilería)

9. PARA MEJORAR EL VOLUNTARIADO

El voluntariado en el año 2007 ha sido otro de los apartados que ha experimentado una gran proyección, volcando nuestros esfuerzos para conseguir que CEPER tenga un voluntariado fuerte, dinámico, ilusionado y consolidado en la institución. Los pasos que hemos dado para llegar a ese objetivo han sido los siguientes:

✚ Designación de un **Responsable de Voluntariado** que defina las funciones, perfil y las competencias que ha de acometer el voluntario, incluyendo un seguimiento del mismo a través de documentos de registro. (Fichas de captación, evaluación del trabajo realizado, documento de incorporación o compromiso del voluntario) Octubre 2007

✚ Desarrollo de un **Protocolo de Voluntariado** que recoge entre otros aspectos: Acogida, intervención, valoración, objetivos, temporalización y metodología, fichas (Definición de tareas, Captación, Registro, Compromiso del voluntario, programa en que colabora, carta de despedida...) Noviembre 2007

✚ Puesta en marcha del "**Proyecto de voluntariado de ocio**", que consiste en ampliar el abanico de posibilidades de crecimiento personal de nuestros clientes a través de la participación en la oferta cultural, ambiental y social que nos ofrece el entorno con la ayuda de los voluntarios de la Asociación. (las salidas serán preferentemente los sábados) Diciembre 2007

✚ Durante el año 2007 han colaborado con nosotros 10 voluntarios los cuales, han reforzado tanto los Servicios de Día como la Residencia; nuestro objetivo en el 2008 es ampliar el número de voluntarios que colaboran con la Asociación.

10. PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Desde CEPER se lleva trabajando desde hace unos años en la idea de que esa "calidad de vida" que pretendemos proporcionarle a la persona con discapacidad, pasa por una capacidad de decidir y de poder tomar sus propias decisiones, si no, poco importará que podamos cubrir sus otras necesidades; en ese sentido la Asociación ha dado un paso muy importante al crear el primer grupo de **AUTOGESTORES**, este grupo está formado por 9 adultos con discapacidad intelectual;

(6 hombres y 3 mujeres) que se ha creado en Septiembre de 2007, los cuales se reúnen de forma periódica para compartir experiencias, tener opinión y que esta sea tenida en cuenta por la Asociación, a la vez que poder tomar decisiones en su vida, tratar temas que les interesan y debatirlos, expresar y manifestar sus necesidades y deseos..

En estas reuniones hay un monitor que presta los apoyos suficientes tanto al grupo como a cada uno de sus miembros a nivel individual en caso necesario.

Este grupo comenzó a formarse teniendo en cuenta la opinión del Psicólogo y la Trabajadora Social de la Entidad, recabando toda la información respecto a las personas que iban a formar parte del mismo. Por otro lado, se mantuvieron entrevistas personales con cada uno de ellos y con sus familias para informarles de lo que significa el grupo de Autogestores y lo que en un futuro se espera conseguir.

El grupo comienza en Diciembre con reuniones semanales (Miércoles) y con salidas específicamente programadas.

Otras actividades que consideramos que pueden repercutir en la optimización del trabajo que se desarrolla con ellos han sido las siguientes:

- ✚ Desde finales de Abril se ha elaborado una **hoja de registro de actividades** en la cual se refleja el trabajo realizado por los clientes (en los talleres y en los servicios que ofrece la Asociación), detallando la actividad, el objetivo y las observaciones que los monitores estiman reflejar.

- ✚ También se lleva a cabo desde Octubre de 2006, un **control de incidencias individual** acaecidas diariamente, en el cual se refleja

cualquier hecho reseñable de los clientes de la Asociación.

✚ Por último, señalar que la Asociación sigue explorando las posibilidades que tienen algunas personas para normalizar sus vidas a través de una posible inserción laboral, en ese sentido, se han incorporado tres nuevos clientes con discapacidad intelectual para acometer diversos trabajos en la Entidad (en la actualidad hay 4 usuarios que trabajan con una supervisión en lavandería, limpieza, cocina y como cuidadores de menores)

11. PARA MEJORAR EL OCIO Y EL TIEMPO LIBRE

CEPER ha planteado como un objetivo específico durante el año 2007 planificar y ejecutar actividades de ocio adecuadas, respetando para ello las características personales de las personas a los que van dirigidas y fomentando el ejercicio de la cada vez mayor autonomía personal, realizando a lo largo del año numerosas actividades que estimulen la participación y facilitando los apoyos precisos para que estas se lleven a cabo, así:

✚ Las salidas son habituales tanto en los Centros de Día como en las Residencias. En los Centros de Día se realiza una salida todas las semanas (Martes en Víctor Hugo y Jueves en Cerraja) a destinos diversos (Paseo Marítimo de Huelin, Paseo del Parque, Centro de Arte Contemporáneo, Expoval, Paseo Marítimo Guadalmar, Nacimiento de la Villa, Laguna de la Colonia de Santa Inés, etc.)

✚ Otra actividad cotidiana que realizan los clientes, consiste en el acompañamiento a los monitores para realizar pequeñas compras, siempre relacionadas con materiales de talleres.

✚ El Programa de Ocio en Residencias también es variado, realizándose múltiples visitas a lugares de interés (como por ejemplo a la Alcazaba y al Teatro Romano, al Museo de la Música, a la Laguna de Fuentepiedra, Cuevas del Gato (Benaoján), visita a Archidona, Villanueva del Rosario, Pizarra...) Jornadas deportivas (Asociación ADIPA o en Rincón de la Victoria) práctica de deporte (Natación en julio para Menores) asistencia a eventos deportivos (partidos de baloncesto de Unicaja)

✚ Decir, por último, que los clientes disfrutaron todos los años de un período de vacaciones, bien en hoteles, residencias o campamentos rurales que se organizan de forma privada o través de FEAPS Andalucía. En concreto, en el año 2007, se han realizado dos campamentos de turismo rural:

- Hotel Campomar (Viajes INSERSO) Puerto de Santamaría

Abril de 2007. Formado por 1 grupo de 8 personas

- Casa Montepaloma (Alfarnate) Junio de 2007

Formado por tres grupos de 40 personas

En Septiembre se organizó el tercer campamento al Hotel Fuengirola Park (Viajes INSERSO) para 1 grupo de 10 personas.

12. PARA MEJORAR LAS RESIDENCIAS

Las residencias de la Asociación continúan con el trabajo de normalización e integración en la comunidad a través de la potenciación

del Ocio y el Tiempo Libre, participando en todos los eventos sociales de nuestro entorno y fomentando la elección de actividades por parte de las personas que viven en nuestros Centros.

Las acciones más destacadas que se han desarrollado durante el año 2007 han sido las siguientes:

✚ Creación del **Grupo de Teatro "LAS CEREZAS"**, el cual, está compuesto por residentes de CEPER y dirigido por dos profesionales de la Asociación, colaborando también, algunos voluntarios en la puesta en escena y en la confección del vestuario. El objetivo general es ofrecer a los participantes una forma de diversión y entretenimiento, favoreciendo por otro lado la creación de un clima de cooperación y compañerismo y aplicarlo en otros ámbitos.

En el 2007 se han puesto en escena tres obras: "Las Cerezas", "La Ratita Presumida" y "Don Quijote de la Mancha".

✚ Creación de la Revista **"La alegría del Puerto"**, la cual es enriquecida con publicaciones que hacen los propios residentes y trata en un tono distendido y desenfadado diversos asuntos de la actualidad de las Residencias de CEPER.

✚ Por último, señalar el compromiso de CEPER con las familias a través del **Servicio de Respiro Familiar**, el cual intenta dar respuesta a cualquier incidencia que pueda surgir, proporcionando una estancia adecuada al cliente en la propia Residencia, pudiendo ser de unos días o incluso semanas. En el año 2007 el Servicio de Respiro Familiar fue demandado por 23 familias.



CEPER

Asociación Malagueña en favor de las
Personas con Discapacidad Intelectual

13. SITUACIÓN FINANCIERA DE LA ASOCIACIÓN

Asociación de Padres de CEPER	Total 2007
Ingresos de la Entidad por la actividad propia	1.373.420,88
Cuotas de Usuarios	201.351,25
70100001 CUOTAS USUARIOS	182.610,61
70100004 CUOTAS SOCIOS	15.564,00
70100005 CUOTAS SOCIOS COLABORADORES	3.176,64
Subvenciones a la explotación	1.172.069,63
74000004 SUBVENCIONES CONCERTADAS	1.109.152,39
74000005 SUBVENCIÓN MEJORA CENTROS	35.940,40
74000006 SUBVENCIÓN F.P.O.	21.506,78
74000009 OTRAS SUBVENCIONES	5.470,06
Otros ingresos de la Entidad	24.722,30
76900000 INGRESOS FINANCIEROS	5.475,13
77800000 INGRESOS EXTRAORDINARIOS	19.247,17
TOTAL INGRESOS	1.398.143,18
Gastos externos	358.237,35
62200000 CUOTA ASOCIACIONES	784,26
62300000 SERVICIOS DE PROFESIONALES	24.841,42
63100000 IMPUESTOS VARIOS	3.903,24
62400001 REPARACIONES FURGONETAS	7.942,07
62410000 GASOIL FURGONETAS	14.412,66
62420000 SEGURO FURGONETAS	13.696,57
62500004 SEGURO CENTROS	8.521,05
62600001 GASTOS FINANCIEROS	221,57
62800001 SUMINISTRO TELEFONICA	8.154,27
62800002 SUMINISTRO SEVILLANA ELECTRIC.	24.705,91
62800003 SUMINISTRO AGUA Y BASURA	8.072,63
62800014 SUMINISTRO GAS	4.640,08
62800004 SUMINISTRO ART. LIMPIEZA E HIGIENE	14.136,49
62800007 COMIDA USUARIOS	93.656,28
62900001 MANTENIMIENTO CENTROS	28.493,08
62900016 RESPIRO FAMILIAR-CAMPAMENTOS	2.845,68
62900017 GASTOS CURSO FPO	10.673,37
62900000 GASTOS MEJORA CENTROS	35.180,83
62900010 TALLERES OCUPACIONALES	18.169,52
62900011 OCIO Y TIEMPO LIBRE	19.062,70
62900012 FORMACION PERSONAL Y JUNTA	4.422,23
62900016 IMPREVISTOS Y OTROS GASTOS	11.701,44
Gastos de Personal	944.649,20
64000000 Sueldos y Salarios	729.745,09
64200000 Seguridad Social	214.904,11
Dotación Amotización Inmovilizado Material	56.389,66
Dotación Provisión Incobro Subvenciones	10.967,01
TOTAL GASTOS	1.370.243,22
Superavit	27.899,96