

PREPARADOS PARA TRABAJAR



Memoria 2018 Asociación CEPER

CEPER
 **Plena
inclusión**
Andalucía

ÍNDICE

1. CARTA DEL PRESIDENTE

2. LIDERAZGO

3. ESTRATEGIA y PLANIFICACIÓN

4. PERSONAS

Personas Usuarías

Trabajadores

Familias

5. GESTIÓN DEL ENTORNO

6. RESULTADOS FINANCIEROS

Carta del Presidente

>>Estimado amigo y estimada amiga:

Un año más quedamos honrados por la suerte y el orgullo de rendiros cuentas. La tranquilidad económica que gozamos nos permite afrontar con optimismo los nuevos retos que tenemos por delante, y ello, gracias también al sólido anclaje con el que los vamos amarrando, de los que a título de muestra podemos hacer mención a los siguientes.

Seguir potenciando las capacidades de las personas atendidas en los diferentes servicios, el diseño de un plan de vida que encuentre cálido acomodo en un envejecimiento activo, la autorización de funcionamiento de nuestra vivienda tutelada, el gran acuerdo alcanzado con el área de Accesibilidad del Excmo. Ayuntamiento de Málaga para el trienio 2018/2019/2020, referido a la implementación de proyectos relacionados con la salud y la inserción laboral de personas con capacidades diferentes y diversidad funcional, la novación de nuestra Licencia de Apertura y de Funcionamiento que nos permitirá afrontar nuestro Proyecto de Inserción Laboral como centro formador, el pacífico clima de trabajo entre todos los agentes que intervenimos en el día a día de la Asociación, los resultados obtenidos en los distintos cuestionarios de cuya valoración merece la satisfacción de todos; y finalmente también, la

consecución de resultados derivados del cumplimiento de nuestro plan estratégico.

Todo ello junto a una detenida lectura de la memoria que presentamos, hace que comprendamos las claves que determinan nuestro convencimiento en el esfuerzo diario, y que nos permite entender la diferencia que existe entre "hacemos lo posible y lo hacemos posible".

Si tú también lo comprendes y compartes nuestra idea, nuestro legado irá por buen camino. Recibe un afectuoso abrazo

Sergio Fernández G.
Presidente de CEPER

El 30 de junio de 2018 es ratificado en Asamblea y aprobado por unanimidad, el horario de funcionamiento ordinario de los meses estivales y periodo vacacional de la Entidad.

>> Misión, Visión y Valores:

Desde nuestro compromiso ético, contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona con Diversidad Funcional y su Familia puedan desarrollar su Proyecto de Calidad de Vida y promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad más justa y solidaria.

La Visión de la Entidad es ser una Organización donde las personas puedan desarrollar sus planes de vida individuales desde la participación comunitaria, que respeta y defiende la dignidad de las personas promoviendo una imagen positiva de la diversidad funcional, está comprometida con la normalización y con la inclusión social, añade valor y enriquece el entorno, es capaz de generar confianza porque procura cualificarse, regirse por el valor de la eficacia y de la eficiencia, siendo reconocida como un importante Agente de Cambio Social.

Los valores que defiende CEPER son:

La Igualdad, la Dignidad, el Respeto, la Corresponsabilidad, la Autodeterminación, la Inclusión Social, la Empatía, la Participación Responsable, la Defensa de Derechos, la Identidad Propia, la honradez en la Dirección y Gestión y la Coherencia.

LIDERAZGO

La Asociación Malagueña en Favor de las Personas con Diversidad funcional CEPER es una entidad sin ánimo de lucro, que fue constituida en Málaga, el 1 de Diciembre de 1981 e Inscrita en el Registro de Asociaciones de Andalucía con el número 969 de la sección 1ª.

Inscrita en el Registro Municipal de Asociaciones y Entidades de Málaga, con el número 635.

Inscrita en el Registro de Entidades y Centros de Servicios Sociales de la Junta de Andalucía con el número AS/E/677.

Miembro de la Confederación Andaluza de Organizaciones a favor de Personas con Diversidad funcional, PLENA INCLUSIÓN ANDALUCÍA.

Declarada de Utilidad Pública el 10 de Oct de 2016

>> Cartera de Servicios:

TALLERES OCUPACIONALES:

Taller de Jardinería y Aloe Vera.
Taller de Jabones de Glicerina.
Taller de Velas
Taller de Flores Secas.

UNIDADES DE ESTANCIA DIURNA

RESIDENCIAS:

Residencia de Adultos.
Residencia de Grandes Dependientes.
Residencia de Menores.

ATENCIÓN TEMPRANA

OTROS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS:

Asesoramiento familiar.
Atención psicológica.
Estimulación del Lenguaje.
Actividad Física Adaptada.
Ocio y Tiempo Libre.
Autonomía Personal.
Servicio de Asesoramiento.
Servicio de Respiro Familiar.
Servicio de Vida Independiente.
Servicio de Atención de Familias a Domicilio.
Club DINAMIA.

>> Datos Generales de la Asociación

Socios/as

A 31 de Diciembre de 2018 la Asociación cuenta con 126 Socios numerarios y con 41 socios colaboradores.

Personas Usuarias

A 31 de Diciembre de 2018 la Asociación cuenta con 203 personas usuarias de diferentes servicios distribuidos entre los Centros de Víctor Hugo y de Cerraja.

Voluntarios/as

A 31 de Diciembre de 2018 la Asociación cuenta con 12 voluntarios/as distribuidos en los diferentes servicios y programas de la Asociación.

Trabajadores/as

A 31 de Diciembre de 2018 la Asociación cuenta con 76 trabajadores/as con contrato indefinido distribuidos en los dos centros que gestiona la Asociación.

Miembros de Junta Directiva

Presidente:

D. Sergio Fernández García

Vicepresidente:

D. Eduardo Moya de Torres

Secretario:

D. Juan Manuel Cuesta Antón

Tesorero:

D. Rafael Delgado Linares

Vocales:

D^a. Amalia Ruiz Palomo

D. Lázaro González Gambero

D^a. Marina García Fernández De Rota

D. Sebastián Fernández Rodríguez

D^a Matilde García Fernández de Rota

D^a Trinidad Fernández García

(Autogestora)

>> Órganos de Gobierno.

Junta Directiva

ES el órgano de gobierno de la Entidad y se encarga de llevar a efecto la política de acción decidida por la Asamblea General, así como de establecer las estrategias para su mejor consecución.

Los asuntos más relevantes aprobados en el año 2018 han sido los siguientes:

Puesta en marcha de nuevos servicios:

- Aprobación del Servicio de formación permanente para Personas con Capacidades Diferentes. Tránsito a la Vida Adulta y prestación de apoyos vitales para la Vida Independiente.
- Aprobación del Servicio de Envejecimiento Activo del Centro de Cerraja.
- Iniciar los trámites para la Autorización de Funcionamiento de Vivienda Tutelada en el piso que CEPER gestiona en la Avenida de la Paloma.
- Inicio de la primera fase de creación de una piscina para el Centro de Víctor Hugo.
- Formalización por la Junta Directiva de la Póliza de Crédito para el año 2018
- Pintura, rotulación y nueva iluminación de la fachada exterior del Centro de Víctor Hugo.
- Aprobación de la propuesta de instalación de cámaras en los Centros de Víctor Hugo y Cerraja.
- Aprobación del Proyecto de Formación e Inserción laboral para personas con Diversidad Funcional en la Asociación CEPER. (Centro Víctor Hugo)
- Aprobación para el inicio de los trámites necesarios para la creación del Centro Especial de Empleo CEPER.
- Aprobación de la propuesta de la gestión del Bar CEPER por trabajadores que contarán con la ayuda de Personas Usuarias de la Entidad.
- Aprobación de los nuevos contratos de arrendamiento de los espacios del Club Dinamia.
- Aprobación de la ampliación del servicio de transporte externo.

En la Asamblea se pone de manifiesto entre otros asuntos, la insuficiencia de las cuotas concertadas, las cuales, abonan el 95,57 % del gasto del personal. Este gasto supone el 76,13% del total del presupuesto

>> Asamblea General

La Asamblea General es el máximo órgano de gobierno de la Asociación y está integrado por todos los socios numerarios. En el año 2018 se han celebrado las siguientes asambleas:

Asamblea General Ordinaria con el siguiente orden del día (30 de Junio de 2018):

- 1.- Ratificación del horario de funcionamiento ordinario de los meses estivales y periodo vacacional.
- 2.- Lectura del acta de la Asamblea anterior.
- 3.- Ratificación de admisión de nuevos socios.
- 4.- Presentación y aprobación de cuentas 2017.
- 4.- Presentación de Memoria de Actividades 2017.
- 5.- Informe del Presidente.
- 6.- Ruegos y Preguntas.

En la Asamblea, el Presidente de la Entidad hizo una valoración general en términos muy positivos del clima de convivencia institucional, de los resultados económicos, fruto de una gestión responsable del presupuesto, la paz y el entendimiento entre todos sus miembros de la Junta Directiva, así como las buenas relaciones entre todos los miembros de la Dirección General y Técnica, sin olvidar el gran grupo humano de profesionales que trabajan día a día por el bienestar de nuestras personas atendidas.

Terminó su intervención, explicando las bases del nuevo servicio para todas las personas que salen del sistema educativo, y que están necesitadas de una formación complementaria para el tránsito a la vida adulta.

La Asamblea de CEPER quiso brindarle tributo a D^a María Cano después de 37 años de vocación, profesionalidad y dedicación exclusiva a las personas usuarias del Centro de Cerraja.

>> Despedida de D^a María Cano.

La Asociación CEPER despidió en la misma Asamblea de Junio a nuestra querida compañera María Cano en un acto sencillo y emotivo en la que se hizo balance de sus 37 años de trabajo en el Centro de Cerraja y en la que se destacó su intachable trayectoria profesional y su amor verdadero hacia las personas con diversidad funcional, trabajando diariamente para conseguir que las personas que han tenido la suerte de estar con ella en los talleres, consigan una mayor autonomía y dependan en menor medida de sus familiares y cuidadores.

Gracias por tanto, María.



Asamblea General Extraordinaria con el siguiente orden del día (19 de Diciembre de 2018):

- 1.- Lectura del acta de la reunión anterior.
- 2.- Ratificación de admisión de nuevos socios.
- 3.- Estudio y aprobación si procede, del presupuesto para 2019.
- 4.- Aprobación y renovación si procede, de auditor de cuentas para los próximos tres años.
- 5.- Informe del Presidente.
6. Ruegos y preguntas.

>> Informe del Tesorero

El Tesorero de CEPER explicó en la Asamblea que hay dos partidas de especial significado por su volumen e incremento con respecto al año 2018, a saber:

- Subida del coste plaza estimada del 4%, este incremento nos permitirá afrontar sin efecto negativo en otras partidas, la otra partida con especial relevancia:
- Subida salarial media del 6%, prácticamente casi la totalidad de la subida del coste plaza, irá destinada a esta subida salarial.

El Tesorero también manifestó su enorme satisfacción por poder afrontar esta mejora salarial sin tener que ajustar otras partidas del gasto.

>> Informe del Presidente

El Presidente informó a la Asamblea de los aspectos más relevantes a nivel económico, estratégico y político:

1º) Desde el punto de vista económico:

CEPER goza en la actualidad de un saneamiento y una liquidez en sus cuentas que le proporciona una enorme tranquilidad para poder afrontar situaciones de fuerza mayor que se pueden provocar en el futuro.

Continuación con la Póliza de crédito por importe de 100.000 €

Ahorro de 150.000 € en las cuentas de CEPER en el mes de Diciembre.

Previsible cierre con superávit en el 2018 (15.000 € aproximadamente)

2ª) Desde el punto de vista de la creación de nuevos servicios y ampliación de los existentes:

Creación del Servicio de formación permanente para Personas con Capacidades Diferentes. Tránsito a la Vida Adulta y prestación de apoyos vitales para la Vida Independiente.

Petición de la Autorización de Funcionamiento de la Vivienda Tutelada CEPER (Piso de Lázaro) con 4 nuevas plazas para personas usuarias.

Consolidación del servicio y aumento del número de plazas de la Atención Temprana de la Asociación CEPER (De 35 a 70 plazas)

Creación para el año 2019 de la primera edición del Programa de Formación e Inserción para personas con Diversidad Funcional de HOSTELERÍA Y RESTAURACIÓN de la Asociación CEPER.

3ª) Desde el punto de vista estratégico:

Estudio de la posibilidad de la conversión de plazas de Residencia de Adultos en plazas de grandes dependientes, como medida a tomar, a causa del envejecimiento y a las necesidades detectadas por parte de las personas usuarias y sus familias.

4ª) Desde el punto de vista político:

Acuerdo de concesión de subvenciones nominativas a través del Área de Accesibilidad (50.000 € en 3 años) para proyectos relacionados con la salud del Centro de Víctor Hugo.

Posibilidad de ampliación de la Licencia de Apertura como entidad autorizada para la formación de Personas con Diversidad Funcional en el ámbito de la Hostelería y la Restauración de la Asociación CEPER

La estrategia y planificación de CEPER en los próximos años, consistirá en continuar garantizando los apoyos necesarios y potenciar al máximo posible las capacidades de las personas con diversidad funcional.



>> Estrategia y Planificación

Cómo materializa la organización su misión y visión, mediante una estrategia claramente enfocada hacia los actores, apoyada por políticas, planes, objetivos, metas y procesos adecuados. (EFQM)

Cómo el centro implanta su misión y visión mediante una estrategia claramente centrada en todos los grupos de interés y apoyada por políticas, planes, objetivos, metas y procesos relevantes. (Modelo de la DGPD Junta de Andalucía)

ESTRATEGIA y PLANIFICACIÓN

>> Servicio de Formación e Inserción Laboral de Personas con Diversidad Funcional de la Asociación CEPER

El Servicio de Formación e Inserción laboral de personas con Diversidad Funcional en el ámbito de la Hostelería y Restauración es un innovador programa social de formación para el empleo en el sector hostelero dirigido a jóvenes con Diversidad Funcional que se encuentren en situación de desempleo.

Nace con el objetivo estratégico de mejorar su empleabilidad y facilitar su inserción laboral en el sector de la hostelería capacitándoles como camareros, por ser éste uno de los perfiles más demandados actualmente en el mercado laboral.

Otro de los fines del programa es la dinamización y la profesionalización del sector de la hostelería de nuestra ciudad y el empleo de calidad, promoviendo la contratación de personal cualificado y formado.

Con el fin de aportar valor al hostelero, les facilitaremos la participación en un programa social que contribuye a su Responsabilidad Social Corporativa. También promoveremos la formación de futuros profesionales que puedan integrarse, en última instancia, en sus plantillas.

Para ello, el programa plantea una intervención basada en:

- El trabajo en red: el programa será posible gracias al trabajo colaborativo entre el Ayuntamiento de Málaga y la Asociación CEPER
- El impulso de la formación dual: que compagina la formación en las aulas de CEPER con prácticas en un espacio especialmente destinado a tal fin en la propia Entidad.
- La formación a través de títulos oficiales: optamos por formación basada en titulaciones oficiales. (Certificado de Profesionalidad en Operaciones Básicas de Restaurante y Bar).

- Acompañamiento y seguimiento personalizado de las personas con Diversidad Funcional: favorecemos el desarrollo personal de los alumnos a lo largo de todo el proceso.

- El Servicio de Formación e Inserción laboral de Personas con Diversidad Funcional en el ámbito de la Hostelería y Restauración, también tiene como fin primordial la inserción laboral de personas con Diversidad Funcional.

- Para ello, en este curso 2018-2019, se iniciará un proyecto piloto de Formación Profesional Dual en el que participarán 10 personas usuarias de la propia Entidad y personas ajenas al mismo.

Descripción del proyecto

Nos preocupa cómo conseguir que las personas usuarias de nuestra Entidad desarrollen al máximo sus capacidades, alcancen las competencias básicas y que la totalidad del tiempo lectivo sea de aprendizaje.

- Se precisa definir una respuesta educativa para aquellos alumnos que se encuentran en situaciones iniciales de desigualdad (discapacidad: física, intelectual o sensorial, ritmo lento de aprendizaje, origen sociocultural desfavorecido), o para quienes, por diversos motivos, presentan alteraciones de la conducta que afectan el funcionamiento del aula y del centro.



El servicio de formación en Hostelería y Restauración se iniciará en el año 2019 y será el primer proyecto de la Entidad con una clara vocación de inserción laboral de Personas con Diversidad Funcional

Este curso 2018/19 dará comienzo a la primera generación de alumnos que pasarán por este proyecto y valoramos positivamente el resultado que estamos seguros, vamos a obtener.

El aula del taller de cocina, serán las propias cocinas de la Entidad y una pequeña caseta en el exterior, la cual está equipada con todo lo necesario para dar al día no menos de 20 desayunos saludables (zumo de naranja, fruta, sándwiches, cafés) y no menos de 12 comidas.

Los módulos serán los siguientes:

1. Módulo: Manipulación de alimentos. (10 h)
2. Módulo: Introducción a la hostelería.(20 h)
3. Módulo: preparaciones básicas de cocina fría.(60h)
4. Módulo: preparaciones básicas de elaboración de sopas, legumbres secas, arroces, pastas y huevos. (60 h)
5. Módulo: preparaciones básicas de cocina de hortalizas, pescados, mariscos, aves, carnes y despojos. (100 h)
6. Módulo: postres de cocina y preparaciones básicas de pastelería y repostería (60 h)
7. Módulo: Salud Laboral (20 h)
8. Módulo: Habilidades Sociales, Autonomía y Auto regulación. (100 h)

Concluir, diciendo que no nos equivocamos al afirmar, que el Servicio de Formación e Inserción de Personas con Diversidad Funcional en Hostelería y Restauración significará para nuestra Entidad un salto exponencial para nuestras aspiraciones de normalización e inserción laboral de las personas con Diversidad Funcional de la Asociación CEPER.

>> Servicio de formación permanente para Personas con Capacidades Diferentes. Tránsito a la Vida Adulta y prestación de apoyos vitales para la Vida Independiente.

La estrategia y planificación de CEPER en los próximos años, consistirá en continuar garantizando los apoyos necesarios y potenciar al máximo posible las capacidades de las personas con diversidad funcional.

La promoción de la autonomía y la independencia sigue siendo uno de los retos más importantes para las personas con diversidad funcional en CEPER..

Resulta fundamental capacitar a estas personas para que puedan llevar una vida más autónoma e independiente y ello debe plantearse a lo largo de toda la vida. Cuando hablamos de vida independiente nos estamos refiriendo a que la persona sea dueña de su propia vida, que decida sobre las cosas que le preocupan y le interesan. Dicha orientación educativa debe incidir en el desarrollo de la autonomía y la vida independiente, en la inclusión social y en la autodeterminación.



SERVICIO DE FORMACIÓN PERMANENTE PARA
PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES.

TRÁNSITO A LA VIDA ADULTA

Asociación CEPER Junio, 2018

El Servicio de Formación Permanente está integrado por un Taller de Mejora de Procesos Cognitivos en Personas Adultas y las prácticas son desarrolladas a través del Taller de Vida Independiente que forma a 10 personas usuarias de los Centros de Víctor Hugo y Cerraja

El proyecto de formación que presentamos constituye una experiencia pionera, que surge de las necesidades del colectivo de personas con diversidad funcional, analizadas a la luz de las nuevas formas de conceptualizar la diversidad funcional, de considerar las opiniones de los propios jóvenes con diversidad funcional, de sus padres y de los profesionales de las asociaciones

Por lo que respecta a la formación para la autonomía y la vida independiente, hay que tener en cuenta que las habilidades sociales, la autonomía personal, el desarrollo de conductas autorreguladas, la participación social y laboral, etc. (vinculando todo ello al desarrollo de la autodeterminación de los alumnos con diversidad funcional) constituyen competencias fundamentales en su desarrollo como personas, de gran importancia para su preparación laboral y su posterior integración en el mercado de trabajo, para su participación en la sociedad y para el desarrollo de una vida independiente. Todas estas competencias se trabajan dentro de este programa formativo.

En este sentido, el programa formativo incide en todas las áreas de desarrollo señaladas, indagando metodologías centradas en el autoconcepto, en el sentimiento de competencia, en el enfoque mediacional y en el aprendizaje cooperativo.

El resultado de todo ello constituye precisamente, un itinerario formativo centrado en el proyecto de vida independiente que se orienta hacia el trabajo, la participación ciudadana y un óptimo desarrollo de su autonomía y su autodeterminación.

>> Talleres de mejora y mantenimiento de los procesos cognitivos en personas adultas con diversidad funcional.

Este taller va dirigido a personas adultas con diversidad funcional, concretamente tres grupos de seis personas cada uno, con la intención de prevenir el envejecimiento cognitivo de las mismas. La temporalización del taller es entre los meses de septiembre y julio; durante la semana son los lunes, martes y jueves (9:30 h -11:00 h), y en este taller los tiempos de trabajo están divididos en varias fracciones de 30 minutos cada uno.

En la primera parte del taller trabajamos con ejercicios de fomento de la atención, la cual es importante mantener como habilidad cognitiva básica, y es necesaria para discriminar los diferentes estímulos que percibimos y poder distinguir los que son relevantes para cada uno de ellos.

En la segunda parte del taller potenciamos la memoria de trabajo, que es clave para la retención y el mantenimiento de la información a largo plazo en cada uno de ellos.

La última parte la dedicamos al aspecto más práctico y lúdico de estas habilidades cognitivas, mediante la puesta en práctica de dinámicas colaborativas, juegos, etc.

Las habilidades cognitivas son esenciales en la vida diaria, sin ellas no serían capaces de aprender, percibir o pensar, ya que no se podrían expresar ideas ni tener una identidad personal.

Uso de tecnología adaptada.

En este sentido las tablets son usadas como instrumentos que facilitan el acceso a la tecnología para las personas con diversidad funcional, al tiempo que para el acceso a cada una de las diferentes aplicaciones que se pueden descargar.

En algunos casos, la motivación y el acercamiento hacia estas tecnologías facilitan los procesos cognitivos esenciales (memoria, atención, motivación, etc.)

>> Talleres de Vida Independiente.

Los talleres de Vida Independiente están orientados como puesta en práctica de todo lo aprendido en el Servicio de Transito a la Vida Adulta, como servicio de atención integral, a través de una vivienda tutelada, para personas con diversidad funcional que necesitan cierta supervisión, apoyo o entrenamiento para poder desarrollar un vida lo más autónoma e independiente posible.

En el punto en el que nos encontramos, es imprescindible la presencia de un monitor/a de atención directa que ofrezca los apoyos necesarios para cada persona usuaria, en función de sus necesidades, pasando de ser fijos, a intermitentes según lo requieran, llegando incluso a retirarse una vez que la persona vaya adquiriendo los conocimientos y habilidades necesarios para desenvolverse sólo en el ámbito en cuestión.

El contexto en el que se desenvuelve el día a día de estos centros favorece el desarrollo de la convivencia, la resolución de conflictos, el asesoramiento personal y el desarrollo de habilidades sociales que fomentan su autonomía personal.

En este año hemos experimentado muchos avances con nuestros clientes y más importante aún, hemos escuchado muchos “...es verdad, yo puedo”



Los talleres de Vida Independiente son llevados a cabo en un piso donado a la Entidad, dos días a la semana, incluida la pernoctación dos veces al mes, en donde las personas usuarias ponen en práctica todo lo aprendido durante la semana

>> Ámbitos trabajados:

Orientación espacial

Mediante actividades con mapas, primero en la habitación en la que nos encontramos, de nuestra casa, y luego de nuestro barrio, reconocemos donde estamos, lo que tenemos a nuestro alrededor, y las posibilidades que me ofrece nuestro entorno.

Actividad ej.: el juego de “la gallinita ciega” nos inspira una actividad donde con los ojos cerrados los chicos se dejan llevar con la furgoneta a rincones escondidos de nuestro barrio, y entre risa y risa tenemos que saber llegar al piso piloto donde trabajamos, buscamos puntos de referencia de los que hemos aprendido en los mapas, comercios claves o calles principales que nos ayudan a guiarnos. Actividad superada con un empate entre efectividad y diversión.

Estudio de mercado, productos de alimentación... Aprendemos a comparar los precios en los diferentes establecimientos...

Cocina.

Pautas de higiene y seguridad para cocinar, técnicas básicas y recetas sencillas. Trabajamos la alimentación y su repercusión en nuestra salud. La forma de conservación de los alimentos y a detectar cuando caducan o se estropean, dejando de ser aptos para el consumo.



Vida en el hogar

Imprescindible... rutinas, deberes, obligaciones y responsabilidades dentro del piso. Vamos aprendiendo pequeñas rutinas de limpieza, orden y organización que nos llenan de responsabilidades, al principio guiadas pero que rápidamente van saliendo solas.

Iniciativa

Esa asignatura pendiente de nuestras personas usuarias, es trabajada con intensidad en los talleres, en concreto, con todo lo relacionado con la elección de su propio ocio. Así, concluimos el año 2018 con unas expectativas ampliamente superadas, al tener como finalidad, la apertura de un camino a una futura vivienda tutelada y con ello ofrecer a cada uno de sus integrantes, un hogar, apoyos y oportunidades para que puedan desarrollar su proyecto de Calidad de Vida, confirmado y corroborado con unas encuestas de satisfacción, donde los resultados hablan por sí solos:

Satisfacción: 10/10

Expectativas de superación: 10/10

Ganas de seguir en el proyecto: 10/10

>> Página Web, Facebook y Twitter en la Asociación CEPER

La Página Web de CEPER y las redes sociales (Facebook y Twitter) se han conceptualizado en la asociación como una de las herramientas más valiosas y de estrategia global de comunicación y posicionamiento en nuestro entorno.

La página web de la Asociación ha terminado el año con más de 940.000 visitas, siendo las noticias, la documentación general, el Club Dinamia y los servicios que ofrece la Entidad, los apartados más visitados.



>> Mes a mes de CEPER a través de las noticias de nuestra página web.

Las noticias de la página web suelen hacer mención a eventos extraordinarios que realiza la Entidad o la incorporación de novedosos servicios que son publicitados para llegar a un mayor número de personas.

El año 2018 podemos destacar:

Febrero. En febrero disfrutamos de las jornadas formativas de Jorge Lomar, Presidente de la Asociación Conciencia para el Crecimiento Humano, facilitador del perdón, conferenciante y autor de varios libros, entre ellos “Vivir el perdón”.

Abril. El pasado 9 de Abril, la Asociación CEPER fue noticia al participar a través de nuestro Presidente en una amena entrevista en el programa de Canal Málaga : “Málaga: Aquí y Ahora”.

En la entrevista, el representante de nuestra Entidad, D. Sergio Fernández, repasó con la periodista Carmen Abenza, el pasado y la historia más reciente de CEPER incluidos los nuevos retos y servicios que serán una realidad en los próximos años.



Mayo. La Asociación CEPER acogió el pasado 24 y 25 de mayo, la II Edición del Curso de Accesibilidad Cognitiva y Lectura Fácil para personas con diversidad funcional y profesionales de apoyo, organizado por Plena Inclusión Andalucía. El 16 de Junio, el Presidente, representó a nuestra Entidad, en la Asamblea que Plena Inclusión celebró en Sevilla para sus entidades miembro y en la que se aprobó la Memoria de Actividades, las cuentas correspondientes al año 2017, el Plan de Acción y los presupuestos del año 2018.



Septiembre. El 24 de Septiembre, CEPER acogió una nueva actividad formativa organizada por Plena Inclusión Andalucía con el título “Apoyo Conductual Positivo” dirigido a profesionales de toda Andalucía, que reflexionaron en el desarrollo de una serie de habilidades para prevenir las conductas desafiantes que plantean algunas personas en los diferentes servicios.



PERSONAS

Personas

Usuarias

>> Personas Usuarias

La Asociación CEPER mantiene como principal eje de actividad diaria, todos los talleres, programas y servicios que las personas usuarias disfrutan a lo largo del año, adaptándose a las nuevas circunstancias personales de las personas usuarias, creando nuevos talleres y servicios en función de las necesidades de las personas usuarias que detectamos que puedan ser beneficiosos para su desarrollo intelectual y emocional, siendo la Cartera de Servicios en el año 2018 la siguiente:

Servicios:

Los talleres, servicios y programas específicos en la que participan la totalidad de las personas usuarias de los Centros de Cerraja y de Víctor Hugo son los siguientes:

- Estimulación del Lenguaje
- Actividad Física Adaptada
- Área Psicológica

Talleres:

Los servicios y talleres específicos que se desarrollaron durante el año 2018 y que mantienen una continuidad respecto a años anteriores son los siguientes:

CENTRO DE VÍCTOR HUGO

- Taller de Velas y Jabones de Glicerina
(Centro Ocupacional de Víctor Hugo)
- Taller de Estimulación Cognitiva
(Centro Ocupacional de Víctor Hugo)
- Taller de Hammas
(Centro Ocupacional de Víctor Hugo)
- Taller de Horticultura
(Unidad de Estancia Diurna Víctor Hugo)

>> Personas

Cómo gestiona y desarrolla la organización los conocimientos de las personas que la constituyen y libera todo su potencial, tanto individualmente como en equipo y en el conjunto de la organización. Y cómo planifica estas actividades en apoyo de su política y su estrategia y del eficaz funcionamiento de sus procesos. (EFQM)

Cómo el centro gestiona, desarrolla y aprovecha el conocimiento y todo el potencial de las personas que lo componen, tanto en el nivel individual, como de equipos o del centro en su conjunto; y cómo planifica estas actividades en apoyo de su política y estrategia y del eficaz funcionamiento de las personas (Modelo de la DGPD Junta de Andalucía)

La Asociación CEPER ha incorporado este año un Taller de Mantenimiento, un Taller de Mejora de los procesos cognitivos en Personas Adultas con diversidad funcional y un Taller de Cosmética Natural en el Centro de Cerraja

- Servicio de Formación Permanente para Personas con Capacidades Diferentes.

(Centro Ocupacional Víctor Hugo)

- Habilidades Académicas Funcionales

(Centro Ocupacional Víctor Hugo)

CENTRO DE CERRAJA

- Taller de Jardinería

(Centro Ocupacional Cerraja)

- Taller de Cosmética Natural

(Centro Ocupacional Cerraja)

- Taller de Flores Secas

(Centro Ocupacional Cerraja)

- Taller de Aloe Vera

(Centro Ocupacional Cerraja)

- Taller de Envejecimiento Activo

(Centro Ocupacional Cerraja)

TALLERES y PROGRAMAS COMUNES

- Ocio en Comunidad

(Centros de Víctor Hugo y Cerraja)

- Relajación Corporal

(Centro de Víctor Hugo y Cerraja)

- Habilidades Sociales

(Centro de Víctor Hugo y Cerraja)

- Ocio Deportivo

(Centros de Víctor Hugo y Cerraja)

- Programa de Vacaciones

(Centros de Víctor Hugo y Cerraja)

- Taller de Mantenimiento

(Centros de Víctor Hugo y Cerraja)

SERVICIOS y TALLERES COMPLEMENTARIOS

- Taller de Meditación

(Centro Ocupacional Víctor Hugo)

- Servicio de Ocio Inclusivo

(Centro de Víctor Hugo y Cerraja)

- Servicio de Deporte Adaptado

(Centro de Víctor Hugo y Cerraja)

- Servicio de Fisioterapia

(Centro de Víctor Hugo y Cerraja)

- Servicio de Atención Domiciliaria

(Centro de Víctor Hugo y Cerraja)

- Servicio de Acompañamiento Hospitalario

(Centro de Víctor Hugo y Cerraja)

- Servicio de Respiro Familiar

(Centro de Víctor Hugo y Cerraja)

- Servicio de Natación

(Centro de Víctor Hugo y Cerraja)

- Taller de Vida Independiente

(Centros de Víctor Hugo y Cerraja)

Los nuevos servicios que se ha incorporado en este año 2018 en el Centro de Víctor Hugo y Cerraja con respecto a años anteriores, ha sido los siguientes:

>> Taller de Mejora y Mantenimiento de los Procesos Cognitivos en Personas Adultas con Diversidad Funcional.

(Centro Ocupacional Víctor Hugo)

>> Taller de Mantenimiento

(Centro Ocupacional Víctor Hugo y Cerraja)

>> Taller de Cosmética Natural

(Centro Ocupacional Cerraja)



>> Taller de Horticultura en UED.

El objetivo primordial de nuestro taller es aprovechar el huerto como recurso terapéutico acercando a los usuarios a la naturaleza como medio estimulante multisensorial.

Las actividades que desarrollamos en el huerto son motivadoras para ellos como punto de partida para alcanzar el equilibrio y bienestar emocional.

No obstante, como objetivos más específicos podemos enumerar:

- Fomento de la autoconfianza y bienestar personal a través de las distintas actividades que se realicen en el huerto.
- Desarrollo con ayuda, si es necesario, y progresivamente de la dinámica general que le permita desplazarse de distintas maneras sobre la diversidad de espacios que encontramos en el huerto.
- Desarrollo de la dinámica general y control del propio cuerpo para ejecución de tareas propias del huerto.
- Aumentar la progresiva autonomía de los usuarios para que colabore, planifique y secuencie la acción para resolver tareas propias del huerto.



El Taller de Horticultura se inició hace 3 años en las instalaciones de CEPER y está destinado a personas usuarias de la Residencia de Grandes Dependientes y de Unidades de Estancia Diurna

- Aplicar las habilidades manipulativas y la coordinación viso-manual necesario para explorar y manejar objetos con un grado de precisión cada vez mayor al realizar tareas del huerto:

Sembrar.

Regar.

Recolección.

Eliminación de malas hierbas

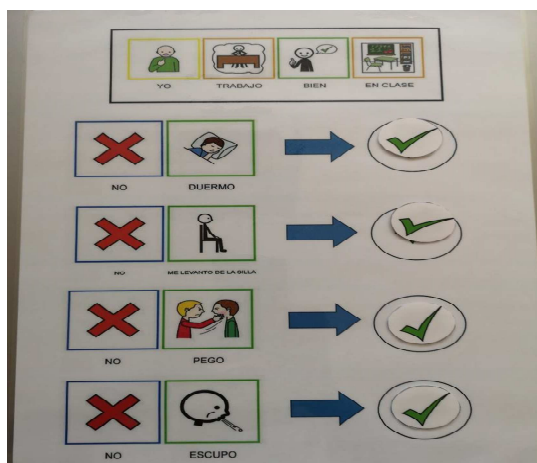
- Participar en actividades grupales en el huerto, promoviendo actitudes de cuidado y respeto hacia los seres vivos (animales y plantas).
- Ampliar el nivel de vocabulario relacionado con el huerto tanto a nivel expresivo como comprensivo.
- Iniciarse en el conocimiento de los diferentes materiales que podemos encontrar en el huerto para elaborar producciones como murales, composiciones, objetos decorativos, etc.
- Trabajar conceptos espacio-temporales (huerto de verano e invierno).
- Desarrollar sus capacidades sensoriales a través de la estimulación de los sentidos.
- Uso del calendario mediante pictogramas de hortalizas de temporada.
- Este taller se lleva a cabo de lunes a jueves en horario de mañana y tarde.
- Los martes y miércoles de 11:30 a 13 horas participan los usuarios de Residencia de Grandes Dependientes y de lunes a jueves en horario de 15 a 16 horas participan los usuarios de unidades de día.
- Las actividades son evaluadas de manera inmediata mediante la valoración, tanto de resultados como de la satisfacción que produce a las personas usuarias.

>> Grupo de apoyo en Accesibilidad Cognitiva.

La Asociación CEPER lleva años trabajando en una cada vez mayor accesibilidad cognitiva de sus espacios, entornos, productos, servicios, dispositivos y procesos para que sean más fáciles de entender por las personas usuarias.

De esta premisa, surge la idea en año 2018 de crear un equipo multidisciplinar, que desarrolle un trabajo común para que las personas usuarias y los trabajadores pudieran comunicarse de manera efectiva y con ello reducir los problemas de conducta que se asimilaran a la falta de comprensión.

- El objetivo principal del equipo es intentar minimizar en lo posible esos problemas, ya sean de accesibilidad cognitiva o conductuales.
- En nuestro día a día, estamos acostumbrados a ver desde nuestra perspectiva, lo que nos rodea, siendo completamente distinta a la de ellos, es lo por lo que debemos aprender a adaptarnos a su ritmo de vida, hablar de forma clara y concisa y apoyar la comunicación oral con imágenes para una mayor comprensión del contexto.
- La manera más sencilla y accesible para ellos, fue organizando los espacios, etiquetando armarios, enseres, para poder localizarlas cuando las necesite, estructurar sus tareas creando agendas visuales, paneles informativos con las actividades creadas en el centro (ocio), así como las rutinas de residencia o talleres y el menú del día...



• En definitiva, lo que buscamos es que se encuentren relajados en un entorno que ya conocen. La información visual que se les proporciona, les sirve de apoyo para una mejor comprensión de su entorno inmediato.

• Para la realización de este proyecto, hemos necesitado estar en contacto con un representante de cada servicio y por supuesto con la colaboración de la Dirección Técnica y de todos los monitores/as para que el trabajo sea realmente sea efectivo.

GRUPO DE TRABAJO.

- Con esa intención se creó desde el Aula de Estimulación del Lenguaje “EL GRUPO DE APOYO”, que consta de un miembro de cada servicio para garantizar la accesibilidad cognitiva y dar solución a las barreras con las que se encuentran a diario, personas usuarias de diferentes servicios.
- Cada uno de los miembros de este grupo sirven de enlace con el resto de trabajadores/as para trabajar conjuntamente y proporcionarles las herramientas necesarias a cada persona usuaria, para que puedan desenvolverse mejor tanto en el espacio, como en el tiempo.
- Se encargaron por tanto de ser el descodificador de esas señales distorsionadas que puedan encontrar en su entorno y les creen tensión y ansiedad.

Para poder lograrlo, hemos necesitado:

- **La comprensión de su entorno inmediato.** Es importante que ellos conozcan el entorno que les rodea, poder entenderlo y desenvolverse fácilmente en él, para que aprendan a controlar el espacio y el tiempo.
- **Creación de señales en forma de panel,** dónde se les indica el espacio destinado para cada una de las actividades y el tiempo que se dedica a cada una de ellas. Los paneles se colocan en lugar visible, de fácil acceso y convenientemente iluminados, evitando contrastes y brillos que puedan entorpecer la recepción del mensaje.

>> Nuevo protocolo de medicación en el Centro de Cerraja.

La Asociación CEPER tiene como primera obligación, garantizar el cuidado y la seguridad de nuestros usuarios, y la correcta administración de sus tratamientos médicos, intentando reducir su margen de error hasta lograr cero fallos.

El Centro de Cerraja tiene un minucioso protocolo de preparación y administración de los tratamientos médicos diferenciando el servicio de Estancia Diurna, Talleres Ocupacionales y Residencia de Adultos.

• Control de Medicación del Servicio de Estancia Diurna y Talleres Ocupacionales.

- Este servicio corre a cargo de la familia, en cuanto al servicio sanitario y abastecimiento de los medicamentos, en el Centro lo único que hacemos es la administración de las tomas dentro de nuestro horario. Para ello contamos con un armario bajo llave donde se guardan unos pastilleros individuales etiquetados como corresponde para cada persona usuaria.
- Cada jueves se preparan estos pastilleros, la familia nos va administrando la medicación en su formato original y nosotros preparamos cada toma para la semana próxima, notificando mediante un impreso que se les entrega en la ruta, el momento en el que nos tienen que mandar más dosis para su próxima administración.

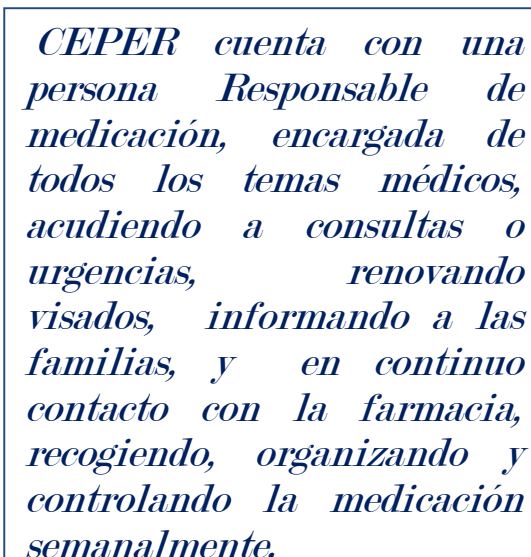
• Control de Medicación de la Residencia de Adultos

- Farmacia: Tenemos una excelente unidad farmacéutica contratada por CEPER hace años y con la cual, se trabajó en un sistema de “blisters” que reuniese las necesidades de nuestra Entidad. La medicación se prepara semanalmente y de forma individual e independiente para cada uno de los personas usuarias, con unos cajetines desechables con celdas auto dispensables divididas por días de la semana y tomas.

El protocolo de medicación de Cerraja tiene como principales cualidades sus exhaustivas revisiones (7 veces) hasta que finalmente es proporcionado a la persona usuaria y una novedosa app que registra toda la información del proceso.

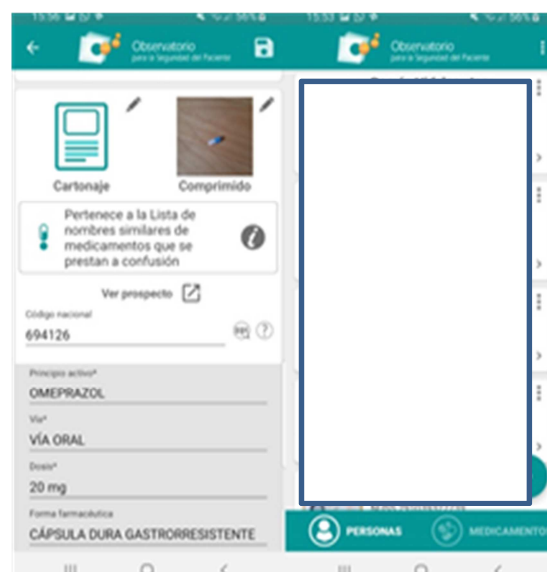
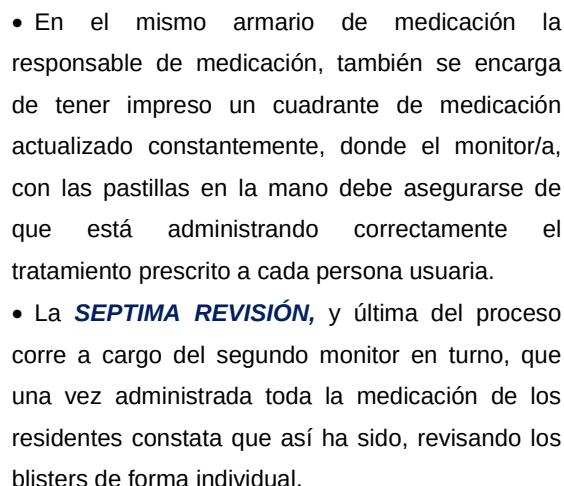
- En cada blisters, se incluye una pegatina con toda la información del usuario y su tratamiento, datos personales, medicamentos y dosis, pautas y un apartado de observaciones donde se describe la forma y color de cada pastilla, así, nuestra farmacéutica nos ofrece la **PRIMERA REVISIÓN** del sistema de administración.
- Cada semana se recogen de farmacia los blisters, y se lleva a cabo una **SEGUNDA REVISIÓN** en el centro que contabiliza y registra la correcta llegada de cada unidad mediante una hoja de control que se encuentra expuesta en un tablón en el despacho de la dirección técnica, la cual realiza una **TERCERA REVISIÓN**.
- Todos los jueves se agrupan los blisters de la semana próxima de los residentes, extrayéndose las tomas del medio día de las jornadas lectivas que tenga esa semana y se organizan en los pastilleros del Centro de Día, quedando bajo la responsabilidad de los monitores/as de dicho servicio, su administración. El resto, se lleva al armario de medicación bajo llave con el que contamos en el office de la residencia, quedando también bajo la responsabilidad de los trabajadores del servicio.





- Dentro de la organización de los trabajadores, contamos con un profesional cuya jornada es de martes a sábado, y tiene establecido en sus funciones, una **CUARTA REVISIÓN** de la medicación, contando cada sábado, los blisters que se dejaron el jueves anterior y que entrarán en curso el lunes siguiente, repasando fechas y asegurándose de que no falta ninguno, dejando constancia fotográfica que manda a la Directora Técnica, contabilizando así, la **QUINTA REVISIÓN**.

- En cada turno de residencia hay un monitor/a encargado de dar la medicación a los usuarios, siendo quien lleva a cabo una trascendental **SEXTA REVISIÓN** de la medicación, ya que es el que saca las pastillas de la casilla del blisters, es el único que las ve fuera y por lo tanto el que mejor las puede contabilizar.



- Cabe destacar también, que la responsable de medicación cuenta con una app que registra información imprescindible del proceso.
- Cada persona usuaria, tiene una ficha personal donde se incluye el tratamiento actualizado a tiempo real, sus pautas, el especialista del que proviene, el código nacional de cada medicamento, el tiempo de receta del mismo, la forma de administración e incluso una foto de cada pastilla para constatar y solucionar posibles incidencias.
- A través de la ficha de cada medicamento podemos acceder al prospecto, efectos secundarios e incompatibilidades del mismo, la cual, es muy útil, ya que al venir sin el cartonaje de farmacia no contábamos con esta información que muchas veces nos es imprescindible ante alguna situación anómala o de urgencia.



>> PROGRAMA DE OCIO

El Programa de **OCIO INCLUSIVO** de la Asociación CEPER., se ocupa de desarrollar capacidades y actitudes que favorezcan la autonomía personal y que posibiliten el desarrollo de inquietudes y aptitudes que faculden a las Personas con Diversidad funcional para elaborar proyectos vitales.

Uno de los cometidos de nuestra Entidad es la canalización de un ocio adecuado, saludable y creativo, y para lograr esto, necesitamos conocer su carácter, su personalidad, sus gustos, sus aficiones y que tengamos una disposición permanente a favorecer el enriquecimiento de su personalidad sin agobios y desde luego, sin pretender imponerles nuestros gustos ni aficiones. Pueden equivocarse en sus elecciones pero la mayor equivocación es prohibirles que elijan e imponerles nuestros criterios.

Es en las asociaciones donde debemos potenciar el desarrollo de un ocio individual y compartido como una necesidad básica y primordial de nuestras personas usuarias

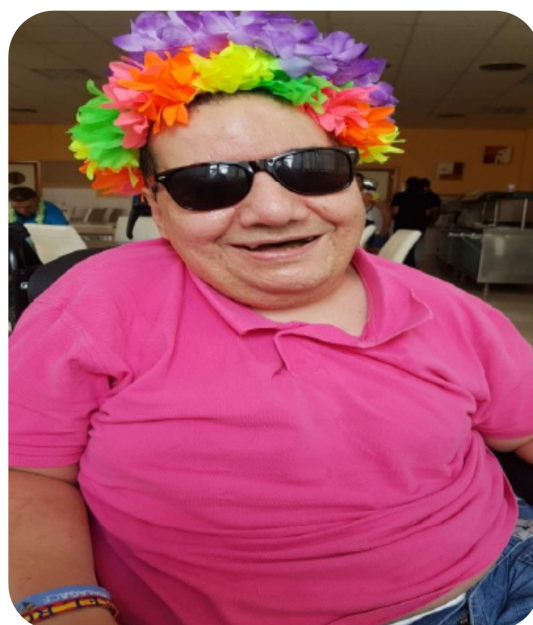
El año 2018 ha sido especialmente prolijo en todo tipo de propuestas de ocio de todas las modalidades que tenemos contempladas en nuestro programa, a saber:

- *Ocio Interno (31 actividades)*
- *Ocio en la Comunidad (29 actividades)*
- *Ocio Inclusivo (12 actividades)*
- *Ocio Vacacional (6 campamentos)*
- *Ocio Deportivo (3 actividades)*

OCIO INTERNO

CEPER destaca por la multitud de fiestas y eventos que realiza en sus instalaciones, aprovechando festividades y días señalados o eventos que tradicionalmente han sido celebrados desde hace muchos años, os resumimos una muestra de los mismos::

- Mundial de Futbol en CEPER (Junio)
- Gran paella en jardines de CEPER (Julio)
- Fiesta de verano en CEPER. (Agosto)
- Taller de Batidos Naturales. (Agosto)
- Días de Cine. (Agosto)
- Feria de Málaga en Jardines de CEPER
- Fiesta hawaiana (Agosto)
- Fiesta en piscina de Cerraja (Agosto)
- Talleres de Feria (Agosto)
- Comida de Navidad (Diciembre)
- Fiesta de Nochevieja (Diciembre)



OCIO EN LA COMUNIDAD

El ocio que CEPER realiza en la comunidad favorece la adopción de medidas de acción positiva y de una política de igualdad de oportunidades a fin de promocionar la igualdad de derechos y de acceso a los recursos comunitarios, para el pleno desarrollo de las personas y su participación social, siendo un tipo de ocio muy valorado tanto por las personas usuarias como por sus familias.



Las actividades de ocio que se realizan fuera de CEPER y que denominamos “Ocio en la Comunidad” son planificadas por los propios usuarios/as y el Personal de Atención Directa, coordinadas y organizadas por la Dirección Técnica y por el Responsable de Ocio, siendo habituales las actividades que se realizan en fines de semana.



Todas las actividades de ocio son coordinadas y registradas por la persona Responsable de Ocio, en unas fichas clasificadas según sea considerado un ocio interno, en comunidad, de vacaciones, deportivo o inclusivo, registrando un total de 81 actividades de ocio en el año 2018

En el año 2018 se han realizado 29 actividades, pudiendo destacar las siguientes:

- Comida en los Baños del Carmen (Enero)
- Comida en chiringuito de La Cala (Enero)
- Visita al pueblo de Mijas (Enero)
- Visita al pueblo de Alora (Febrero)
- Senderismo en el río Guadalhorce (Febrero)
- Comida en Benalmádena (Marzo)
- Visita a la laguna de Fuente de Piedra (Marzo)
- Tribuna de Semana Santa (Marzo)
- Visita a Planta de Reciclaje de Valsequillo (Abril)
- Senderismo en Los Montes de Málaga (Abril)
- Obra teatral adaptada en el Teatro Cervantes (Abril)
- Cena en el paseo Marítimo de Playamar. (Mayo)
- Espectáculo en el Martín Carpena (Mayo)
- Feria del Puerto de la Torre (Julio)
- Senderismo en Benahavis (Agosto)
- Cena de fin de verano en Benajárfes (Agosto)
- Cena en pizzería en Torre del Mar (Agosto)
- Visita a Cocodrilo Park en Torremolinos. (Agosto)
- Noche de Feria en la “Caseta Jarana” (Agosto)
- Comida en un restaurante (MaxiCentro) del Centro de Málaga. (Agosto)
- Autobús multisensorial la Caixa (Septiembre)
- Comina de Navidad en el Restaurante Geppeto del Puerto de la Torre (Diciembre)



OCIO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS

La práctica habitual de actividades deportivas es demandada de forma mayoritaria por nuestros usuarios/as en instalaciones propias o en instalaciones fuera de la Entidad.

Las actividades se realizan de forma habitual o bien puntualmente a través de la participación en jornadas deportivas, pudiendo destacar las siguientes:

Piscina en el Centro Acuático INACUA 2018

La Asociación ha vuelto a formalizar durante el 2018 el convenio firmado con el Ayuntamiento de Málaga para poder practicar natación en sus instalaciones.

(15 usuarios/as / todos los martes y jueves de la semana)

Fútbol Sala en las instalaciones CEPER 2018

Se mantiene vigente el Convenio firmado por el Excmo. Ayto.de Málaga y en concreto, con el Área de Accesibilidad para la práctica de un deporte saludable, aportando el propio área, monitores propios para el entrenamiento semanal de nuestros propios usuarios/as y de usuarios/as externos/as a la Asociación.

(10 personas usuarias / martes y Jueves)

Deporte Adaptado en las instalaciones CEPER

Un monitor de la Asociación imparte clases de mantenimiento físico dos días a la semana en horario de tarde en uno de los gimnasios que la Entidad dispone en el Centro de Víctor Hugo.

Jornadas Deportivas 2018

Los usuarios de los Centros de Cerraja y de Víctor Hugo suelen participar todos los años en jornadas deportivas que organizan otras entidades u organismos públicos, pudiendo destacar en el año 2018 las siguientes:

- **XII Feria de Ocio Activo y Deporte Accesible en el I.E.S La Rosaleda (Febrero)**

(14 personas usuarias / 4 monitores)

- **XIX Jornada Atletismo Memorial Genoveva Castro.** Organizado por el Taller de la Amistad.(Abril)

- **Jornadas Deportivas en la Asociación ADIMI (Mijas). Polideportivo Las Lagunas (Mayo)**

(14 personas usuarias / 4 monitores)

- **CARRERA POR LA INTEGRACIÓN (27 de mayo)** Un año más, nuestra asociación participó en esta popular carrera, organizada por el Área de Deportes de la Diputación de Málaga (Paseo Marítimo de Huelin) con gran éxito de convocatoria.

(15 personas usuarias y 4 monitores)

- **XX Jornadas de Baloncesto Adaptado FAHALA (25/10/18)**

(14 personas usuarias / 4 monitores)

- **VIII Encuentro Deportivo Accesible Asociación APROINLA.**

(14 personas usuarias / 4 monitores)

- Como todos los años, también participamos en la Marcha por la discapacidad que organiza el Área de Accesibilidad del Ayuntamiento de Málaga.

(30 de Noviembre)



OCIO DE VACACIONES

El ocio encuadrado dentro del Programa de Vacaciones, es tradicionalmente el más valorado por parte de las familias y por supuesto, por parte de las personas usuarias ya que representa para ellos y ellas, la oportunidad de salir de la rutina diaria, potenciando las relaciones interpersonales, fomentando la amistad y afecto con otras personas usuarias o del entorno, este tipo de ocio se realiza desde el ámbito privado a través de campamentos en casas rurales que gestiona la propia entidad y otros campamentos que nos ofrece la propia Junta de Andalucía como son los del IMSERSO y el Campamento “CONOCE TU TIERRA”



Campamento del IMSERSO

El Campamento del Imserso se ha desarrollado este año en **CHIPIONA (Cádiz)** en el mes de marzo, pudiendo disfrutar del mismo 11 personas usuarias de los Centros de Cerraja y de Víctor Hugo y 4 monitores

Los campamentos privados del mes de junio en CEPER, representa para las personas una semana muy diferente de tranquilidad, diversión y de disfrute con los propios compañeros de talleres. Este año se han realizado en una casa Rural en Córdoba, situada en pleno campo pero cerca del pueblo. Se organizaron 3 turnos de campamento, del 8 al 21 de Junio.



OCIO INCLUSIVO

El Ocio Inclusivo lleva 3 años en vigor, ofreciendo a, personas usuarias de centros ocupacionales y unidades de estancia diurna, un ocio específico con amigos y amigas de los propios talleres y unidades, siendo un ocio caracterizado por planes para grupos reducidos y pensado para los fines de semana

En el año 2018 se han proyectado las siguientes salidas:

- Tapeo en la cala del Moral (Enero)
- Visita a Sea Life y tapeo en Benalmádena (Abril)
- Obra Teatral Adaptada (Abril)
- Visita turística al Centro de Málaga y tapeo en El Pimpi (Abril)
- Senderismos por Alhaurín de la Torre y paella en el Club Tiro de Pichón. (Mayo)
- Cine “Campeones” (Mayo)
- Museo de la imaginación (Julio)
- Tapeo en “100 Montaditos” (Octubre)
- Pase turístico en Mijas (Noviembre)
- Taller de Cocina en Benalmádena (Nov)





>>Resultados en Sociedad

Que logros está alcanzando la organización en la sociedad, a nivel local, nacional e internacional (según resulte pertinente). (EFQM)

Resultados que el centro está alcanzando para satisfacer las necesidades y expectativas de la comunidad. (Modelo de la DGPD Junta de Andalucía)

Gestión del Entorno



El **CLUB DINAMIA** es el principal exponente de los logros que nuestra Entidad consigue en la gestión del entorno, al poder ofrecer diferentes espacios de encuentro con la ciudadanía y repercutiendo positivamente en multitud de clientes que participan diariamente en todos los servicios y talleres en los cuales participan, contribuyendo a un mayor conocimiento de la diversidad funcional y todo lo valioso que esta puede aportar a la sociedad.

Servicios. La oferta de servicios continúa ampliándose año tras año, incorporándose 3 nuevas actividades, respecto al año 2017, (Quiromasaje, Esgrima Histórico, Constatatia Fence School) que se unen a las ya existentes:

AIKIDO / AIKIDO INFANTIL.

AERODANCE

BABY MUSICAL

CROSS- TRAINING

DEFENSA PERSONAL

FLAMENCO / SEVILLANAS

KARATE / PILATES / TAICHI

SALSA

YOGA / YOGA INFANTIL

YOGA PARA PERSONAS CON AUTISMO

>>Crecimiento del Club Dinamia

El año 2018 ha continuado con la línea de los últimos años, afianzando nuestro objetivo primordial de hacernos visibles ante la sociedad, aportando valor y contribuyendo a una normalización real y efectiva de cara a la ciudadanía en general.

Este objetivo se cumple año tras año cuando observamos que el número de clientes en las múltiples disciplinas no para de crecer y se incorporan nuevos servicios, añadiendo un valor añadido a toda la ciudadanía del Puerto de la Torre.



También tenemos que poner en valor, la gestión que desde el Club Dinamia se hace en los jardines de CEPER, la cual, ya ha comenzado a dar su fruto, a través de la celebración de multitud de comuniones, fiestas y cumpleaños. (44 familias celebraron la comunión o el cumpleaños de sus familiares en los Jardines de CEPER) a lo largo de los meses estivales, con la misión de hacernos visibles ante la sociedad y la materialización de nuestro verdadero fin, contribuyendo a la normalización de las personas con diversidad funcional de nuestra entidad, que forman parte activa de una sociedad más justa y solidaria que todos queremos.

La buena relación y sintonía con estas familias, ha conseguido la fidelización de muchas de ellas, al participar posteriormente en otros talleres que ofrece el propio Club.

>> Otras actividades de Dinamia.

El Club Dinamia ha ido diversificando su oferta de servicios con el paso de los años, así, ya no solamente se limita a la gestión de espacios sino que ha desarrollado otras actividades muy diferentes, como puede ser, la organización de conferencias y jornadas formativas, a saber:

- **Conferencia de MINDFULNESS** a través del experto D. Juan Orozco (Presidente de la Asociación BAMBU), amplio conocedor de la materia y de los beneficios de su práctica habitual. (Enero)
- **Taller de JORGE LOMAR** con el Título: Voluntad de Amar. De la Ilusión a la expresión del ser. (Febrero)
- **Campamento de SEMANA BLANCA.** (Febrero)
- **Programa de NUTRICIÓN CONSCIENTE** de la mano de M^a Mar López, experta en Nutrición Natural. (Marzo) y que nos orientaba a través de la nutrición hacia una salud integral de la persona.
- **Conferencia del Doctor Cabouli** (Director del Área de Pediatría del Hospital de Murcia) con el Título: “La vida antes de nacer” (Abril)
- **II Edición del Curso de LECTURA FÁCIL** para personas con Diversidad Funcional organizado por Plena Inclusión Andalucía. (Mayo)
- **Curso de APOYO CONDUCTUAL POSITIVO**, dirigido a profesionales de toda Andalucía y coordinado con PLENA INCLUSIÓN ANDALUCÍA (Septiembre)

Toda esta información se puede encontrar de forma pormenorizada, incluida otras actividades del Club Dinamia, a través de la página web ceper.org en el apartado “noticias”



Resultados Financieros

Los resultados financieros de la Entidad en el año 2018, destacan principalmente por un incremento considerable de los ingresos respecto al año 2017 (113.791 €) acompañado también de un aumento de los gastos totales (60.653 €) destacando respecto a los ingresos, la diferencia con respecto a las cuotas de plazas privadas con respecto al año pasado (57.824 €) y en el capítulo de gastos, la diferencia con respecto al personal (26.784 €), la Seguridad Social (7.639 €) y el capítulo de reparaciones (13.971 €).

La cuenta de resultados del 2018 arroja un resultado positivo de 14.472 € que contrasta con los resultados de años anteriores, a saber.

Año 2015: - 81.045 €

Año 2016: - 47.867 €

Año 2017: - 38.376 €

Las conclusiones que podemos extraer al respecto son las siguientes:

- El considerable aumento de ingresos con respecto al año pasado (113.971 €) es debido fundamentalmente al notable servicio que se le ofrece a muchas familias a través de las plazas privadas (114.364 €) y que reportan unos ingresos que se nos antojan imprescindibles para encarar todos los proyectos relacionados con el crecimiento personal de las personas usuarias de la Entidad.
- En menor medida pero no menos importante, hay que destacar una serie de ingresos que complementan y ayudan a lograr el objetivo antes comentado, procedentes de servicios y talleres que se ofrecen a las familias como servicios adicionales a los ya existentes (Dinamia, Servicio de Asesoramiento, Respiro Familiar, Atención Domiciliaria, venta de talleres...) obtenidos por nuestra Entidad, a saber: Año 2018: 62.862 €

Los ingresos de CEPER ascendieron este año a 2.177.338 € y los gastos a 2.162.596 €, suponiendo un superavit de 14.742 €, e invirtiendo la tendencia de los tres últimos años con resultados negativos.

- La suma de estos ingresos (Plazas privadas y servicios adicionales) nos proporciona la no despreciable cantidad de 177.226 €, **representando este año un 8,1 % del total de los ingresos del año 2018.**
- También podemos destacar en el 2018 las subvenciones procedentes de proyectos que la Asociación recibe de instituciones públicas, (Ayuntamiento, Caixa...) ascendiendo este año a 29.931 €
- Destaca en los gastos externos, como partida de gasto más significativa, la contención en alimentación, gracias a la eliminación de intermediarios, así, se ha presupuestado 120.000 € y se ha gastado 120.098 €.
- El suministro eléctrico también se ha optimizado respecto a lo presupuestado, (27.600 €) siendo al final 26.587 €, gracias sobre todo, a la nueva tecnología de luces de bajo consumo.
- Los gastos más significativos suelen ser en inversión, mantenimiento y reparaciones habiendo se presupuestado un total de 60.231 € y habiéndose gastado en estas partidas, un total de 71.157 €
- Los gastos de personal, siguen constituyendo como es lógico, nuestro principal gasto (1.632.192 €) ascendiendo en año 2018 a un 74,9% del total de los ingresos cuantificados en la cuenta de resultados, constituyendo un 2,1% menos, respecto al año pasado, siendo este dato muy positivo para poder encarar los innumerables gastos que la Entidad asume para poder seguir mejorando las condiciones materiales y funcionales de nuestra Entidad.

>> Estudio de rentabilidad de servicios

La planificación y estrategia de la Asociación CEPER a nivel económico se centra todos los años en estudios de viabilidad de los servicios y de rentabilidad de los ingresos extraordinarios para poder hacer frente a los múltiples gastos de mantenimiento de todos los servicios

El estudio del 2018, consistió en relacionar los gastos de personal de todos los servicios en relación al coste plaza por servicio, que la Administración tiene establecido en Andalucía.

Los resultados fueron los siguientes:

RENTABILIDAD SERVICIOS ASOCIACIÓN CEPER INGRESOS 2017

RESIDENCIA DE GRANDES DEPEND. VH	316.823 €
RESIDENCIA DE ADULTOS VH	314.758 €
U.E.D. VH	280.329 €
C.O. CERRAJA	234.531 €
RESIDENCIA DE ADULTOS CERRAJA	230.822 €
RESIDENCIA DE MENORES	219.000 €
C.O. VH	102.607 €
U.E.D. CERRAJA	85.781 €
ATENCIÓN TEMPRANA	60.095 €
CLUB DINAMIA	27.507 €
SERVICIO DE ASESORAMIENTO	15.425 €
TOTAL	1.887.678 €

RENTABILIDAD SERVICIOS ASOCIACIÓN CEPER GASTOS PERSONAL 2017

RESIDENCIA DE GRANDES DEPEND. VH	224.367 €
RESIDENCIA DE ADULTOS VH	123.042 €
U.E.D. VH	140.682 €
C.O. CERRAJA	142.766 €
RESIDENCIA DE ADULTOS CERRAJA	145.606 €
RESIDENCIA DE MENORES	173.534 €
C.O. VH	116.662 €
U.E.D. CERRAJA	81.075 €
ATENCIÓN TEMPRANA	42.800 €
CLUB DINAMIA	23.742 €
SERVICIO DE ASESORAMIENTO	22.277 €
SEGURIDAD SOCIAL	363.922 €
TOTAL	1.600.475 €

El estudio de rentabilidad de servicios es realizado por CEPER para poder comprobar su propia viabilidad y acometer con garantías el inmenso gasto de mantenimiento que la Entidad acomete para poder ofrecer un servicio de calidad

La diferencia entre los ingresos que percibe la asociación por los servicios que presta y el gasto de personal incluido los seguros sociales, nos muestra la pírrica cantidad de 287.203 € ,cantidad esta última que se nos antoja insuficiente para acometer las múltiples inversiones, reparaciones y mejoras que la Entidad acomete años tras año para poder ofrecer un servicio a familias y a personas usuarias que posibilite un servicio de calidad y con garantías de poder cubrir no solo las necesidades vitales sino de poder ofrecer un proyecto de calidad de vida para cada persona con diversidad funcional que asiste a diario a los servicios y talleres de la Asociación CEPER.

El estudio de viabilidad de los servicios nos ha sido de increíble utilidad para poder comprobar que la gestión de los mismos con respecto a los profesionales asignados a los servicios, se está haciendo de una manera efica, sirviendo para poder analizar las causas de aquellos que no lo son y poder implementar acciones de mejora, comprobando que las residencias de adultos , grandes dependientes, C.O. de Cerraja y la UED de Víctor Hugo disfrutan de una mayor viabilidad económica que nos hace poder encarar el futuro con optimismo moderado, pudiendo hacer frente al mantenimiento del resto de servicios que redundan directamente en el bienestar y en la calidad de vida de las personas con diversidad funcional de CEPER, **dotándonos, además de instrumentos de control que nos permite tomar decisiones relevantes sin dejar nada a la improvisación.**

Situación financiera de la Entidad

Asociación de Padres de CEPER	Total 2016	Total 2017	Total 2018
Ingresos de la Entidad por la actividad propia	1.963.604,43	2.013.913,31	2.133.350,64
Cuotas de Usuarios	1.900.395,55	1.949.303,51	2.045.596,84
70100000 INGRESOS CUOTAS USUARIOS	397.972,61	391.973,53	449.797,34
70500000 INGRESOS CUOTAS CONCERTADAS	1.477.935,33	1.532.330,39	1.569.012,22
70200002 INGRESOS CUOTAS SOCIOS	21.028,00	21.364,00	23.184,00
70200003 CUOTAS SOCIOS COLABORADORES	3.459,61	3.635,59	3.603,08
Subvenciones a la explotación	63.208,88	64.609,80	87.754,00
74000005 SUBVENCION MEJORA CENTROS	57.638,88	57.822,80	57.822,80
74000009 DONACIÓN-OTRAS SUBVENCIONES	5.570,00	6.787,00	29.931,20
Otros ingresos de la Entidad	52.502,14	49.654,39	43.988,23
76900000 INGRESOS FINANCIEROS	107,30	242,64	0,00
70200004 INGRESOS TALLERES Y OTROS	9.516,87	6.269,14	4.424,03
70200000 INGRESOS DINAMIA	25.714,14	27.717,61	24.639,20
70200006 INGRESOS SERVICIOS ORIENTACIÓN	17.163,83	15.425,00	14.925,00
TOTAL INGRESOS	2.016.106,57	2.063.567,70	2.177.338,87
Gastos externos	420.971,68	424.066,49	455.318,84
62300000 SERVICIOS DE PROFESIONALES	27.053,45	25.480,83	28.556,41
63100000 IMPUESTOS VARIOS	8.599,42	13.220,27	18.974,18
62400000 SERVICIO TRANSPORTE EXTERNO	0,00	15.000,00	18.040,00
62400001 REPARACIONES FURGONETAS	23.174,46	16.848,98	21.064,56
62410000 GASOIL FURGONETAS	19.135,47	18.928,08	21.158,24
62420000 SEGURO FURGONETAS	8.131,00	9.505,67	9.482,44
62100000 FINANCIACIÓN FURGONETAS	15.476,54	12.532,22	16.555,95
62500004 SEGUROS CENTROS	6.142,67	7.519,90	7.316,21
62600001 GASTOS FINANCIEROS	3.437,38	3.714,59	4.736,07
62800001 SUMINISTRO TELEFONO	10.047,83	6.443,03	7.422,38
62800002 SUMINISTRO LUZ	27.024,95	26.044,15	26.587,81
62800003 SUMINISTRO AGUA Y BASURA	13.235,16	14.347,53	13.717,23
62800014 SUMINISTRO GAS	7.972,00	12.586,20	8.081,62
62800004 SUMINISTRO ART. LIMPIEZA	14.662,63	17.572,40	18.682,55
62800007 COMIDA USUARIOS	128.796,93	119.784,64	120.098,16
62900001 MANTENIMIENTO CENTROS	23.213,39	15.808,04	15.180,69
62900017 INVERSIÓN CENTROS	0,00	12.834,76	16.499,91
62900000 REPARACIÓN y MEJORA CENTROS	28.954,98	25.507,85	39.478,74
62900010 TALLERES OCUPACIONALES	20.213,58	17.363,17	14.179,11
62900011 OCIO Y TIEMPO LIBRE	15.100,00	15.681,73	14.564,46
62900012 FORMACION PERSONAL Y JUNTA	7.010,11	4.404,83	4.493,51
62900013 SALARIOS ESTIMULO	6.700,00	4.920,00	7.968,72
62900016 IMPREVISTOS Y OTROS GASTOS	3.771,66	8.017,62	2.479,89
Gastos de Personal	1.562.341,72	1.600.309,96	1.632.192,31
64000000 Sueldos y Salarios	1.207.586,56	1.228.078,59	1.254.862,64
64200000 Seguridad Social	346.908,62	363.922,12	371.561,91
64900000 Vigilancia y Previsión Médica	7.846,54	8.309,25	5.767,76
Dotación Amortización Inmovilizado Material	80.660,71	77.567,29	75.085,46
TOTAL GASTOS	2.063.974,11	2.101.943,74	2.162.596,61
RESULTADOS DESPUES DE IMPUESTOS	-47.867,54	-38.376,05	14.742,26